

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN PERSYARATAN SPESIFIKASI JABATAN DENGAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT SEMEN BATURAJA (PERSERO) PABRIK PANJANG BANDAR LAMPUNG**

**Oleh**

**JENDRI CHANDRA KOPA**

Keberhasilan suatu perusahaan sangat tergantung pada manusia didalamnya. Bagaimanapun sempurnanya aspek teknologi dan ekonomi, tanpa aspek manusia sulit kiranya tujuan-tujuan organisasi tersebut dapat tercapai. Perusahaan yang ingin mendapatkan tenaga kerja sesuai dengan kebutuhan, terlebih dahulu menetapkan persyaratan spesifikasi jabatan. Spesifikasi jabatan merupakan salah satu kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia yang ditempuh perusahaan dalam rangka menempatkan karyawan sesuai dengan kemampuan dan kapasitasnya untuk melaksanakan pekerjaan dan menduduki suatu jabatan tertentu. Dengan spesifikasi jabatan yang baik maka diharapkan karyawan akan dapat bekerja secara produktif atau memiliki efektivitas kerja, hal ini dimaksudkan agar perusahaan dapat memperoleh karyawan yang tepat baik kualitas maupun kuantitasnya untuk mencapai tujuan.

Masalah yang dihadapi PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung adalah belum terealisasinya tingkat pencapaian penjualan, akibat dari SDM yang kurang baik sebagai tindak lanjut dari belum baiknya sistem persyaratan spesifikasi jabatan yang ditetapkan oleh perusahaan. Permasalahan dalam penulisan ini adalah “Apakah persyaratan spesifikasi jabatan mempunyai hubungan yang erat dengan produktivitas kerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung?”. Tujuan penulisan adalah untuk mengetahui hubungan antara persyaratan spesifikasi jabatan dengan produktivitas kerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung.

Hipotesis yang diajukan adalah persyaratan spesifikasi jabatan mempunyai hubungan dengan produktivitas kerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung.

Hasil analisis dengan menggunakan pendekatan koefisien korelasi *product moment* dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan yang kuat antara persyaratan spesifikasi jabatan dengan produktivitas kerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung. Hal ini dapat dilihat dari hasil perhitungan bahwa nilai koefisien korelasi  $r_{xy}$  hitung adalah sebesar 0,6277, bila dilihat berdasarkan kategori koefisien korelasi maka dapat disimpulkan bahwa persyaratan spesifikasi jabatan mempunyai hubungan yang kuat dengan produktivitas kerja karyawan PT Semen Baturaja (Persero) Pabrik Panjang Bandar Lampung.

Perusahaan dalam merekrutmen karyawan harus menetapkan persyaratan spesifikasi pendidikan yang jelas sesuai dengan kebutuhan perusahaan, dimana posisi jabatan pada perusahaan akan ditempati oleh orang-orang yang berkompeten dibidangnya sehingga akan didapatkan karyawan yang benar-benar sesuai dengan kebutuhan perusahaan yang pada akhirnya akan meningkatkan produktivitas perusahaan.

**Kata Kunci.** Hubungan ,Spesifikasi Jabatan, Produktivitas Kerja.