

## V. SIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan diterima yaitu adanya pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap kinerja pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung. Hal ini didasarkan pada:

1. Berdasarkan Pengujian yang dilakukan dengan melihat angka Sig.f hitung pada tabel *Anova SPSS*. Berdasarkan hasil perhitungan SPSS, didapat angka Sig.F hitung sebesar  $0.000 < 0.05$  sehingga dapat diartikan bahwa hipotesis yang diajukan dapat diterima yaitu kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan pada CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung
2. Hasil perhitungan menunjukkan nilai koefisien korelasi sebesar **0,615** atau **61,5%** yang menyatakan hubungan kepuasan kerja dengan kinerja adalah kuat pada karyawan CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung.
3. Berdasarkan analisis kualitatif antara lain diketahui bahwa: persentase tertinggi karyawan yang merasa kurang puas disebabkan oleh Lingkungan kerja, Kemampuan pimpinan dalam mengambil keputusan dan

Kesempatan untuk mengembangkan diri, dan persentase tertinggi karyawan yang dapat digolongkan kinerja rendah yaitu: Kurang melakukan inovasi dalam melaksanakan tugas, Sering melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaan, dan Kesesuaian pekerjaan dengan keahlian yang dimiliki.

## **5.2 Saran**

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa jawaban responden terendah untuk faktor kepuasan kerja karyawan yaitu pernyataan tentang Lingkungan kerja, Kemampuan pimpinan dalam mengambil keputusan dan Kesempatan untuk mengembangkan diri. Oleh karena itu CV Alam Prima Komputer Bandar Lampung harus memberikan perhatian lebih terhadap faktor-faktor tersebut agar kinerja karyawan dapat ditingkatkan.
2. Perusahaan dapat lebih menghidupkan semangat kerja dan keeratan karyawan dengan mengadakan liburan bersama agar karyawan tidak merasa jenuh dengan lingkungan kerja yang monoton .
3. Pemimpin juga dapat lebih demokratis dengan melibatkan karyawan dalam pengambilan keputusan-keputusan bagi perusahaan agar karyawan merasa dihargai dan dibutuhkan oleh perusahaan yang diharapkan pula akan meningkatkan kinerja karyawan. Pemimpin perusahaan harus lebih berkomunikasi dengan karyawannya secara efektif agar tercapai maksud dan tujuan dari perintah yang disampaikan dengan benar.

4. Perusahaan sebaiknya dalam rekrutmen karyawan tidak asal-asalan yaitu menerima karyawan sesuai dengan keahlian yang dimiliki terhadap pekerjaan yang dilakukan sehingga karyawan merasa tepat dengan pekerjaannya.