

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan maka dapat dibuat kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian hipotesis secara menyeluruh dengan menggunakan uji F pada tingkat kepercayaan 95% atau dengan nilai $\alpha = 5\%$ diperoleh nilai $F_{hitung} = 14,156 > F_{tabel} = 3,14$, ini berarti H_0 tidak didukung dan H_a didukung. Hal ini menunjukkan bahwa secara statistik adanya karakteristik individu (X_1) dan karakteristik organisasi (X_2) atau seluruh variabel bebas berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Karakteristik yang dimiliki individu akan dibawa ketika individu memasuki lingkungan kerja dan karakteristik organisasi memiliki karakteristik tersendiri yang memerlukan penyesuaian sehingga akan berpengaruh terhadap kinerja.
2. Hasil pengujian hipotesis secara parsial yaitu dengan uji t pada $\alpha = 0,025$ menunjukkan bahwa :
 - a. Karakteristik individu (X_1) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

- b. Karakteristik organisasi (X_2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai.

Terbukti bahwa karakteristik individu dan karakteristik organisasi saling menguatkan untuk mempengaruhi kinerja.

3. Variabel karakteristik organisasi (X_2) merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja pegawai Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung dengan nilai signifikansi 0,020.

B. Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dan kesimpulan, penulis ingin memberikan saran yang sekiranya akan berguna dalam menjalankan aktivitasnya untuk meningkatkan kinerja pegawai. Adapun saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut :

1. Para pegawai sebaiknya saling berinteraksi untuk mempermudah kerjasama antar tugas yang berbeda juga saling kenal-mengenal sekiranya ada rotasi pekerjaan oleh pimpinan.
2. Pimpinan lebih meningkatkan komunikasi kepada pegawai untuk lebih mengetahui kebutuhan organisasi pada setiap tugas kerja pegawai.
3. Pegawai sebaiknya diberikan perhatian yang lebih baik oleh pimpinan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Lampung.