

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan, dapat disimpulkan bahwa persepsi mahasiswa S1 Akuntansi terhadap Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/ *Chartered Accountant* dipengaruhi oleh pelatihan profesional, pengakuan profesional, dan pertimbangan pasar kerja. Sedangkan, penghargaan finansial/gaji tidak berpengaruh terhadap persepsi mahasiswa mengenai Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/*Chartered Accountant*.

Berikut penjelasan dari masing-masing variabel yang digunakan dalam penelitian:

#### a. Penghargaan Finansial/Gaji

Hasil pengujian menunjukkan bukti bahwa hipotesis mengenai penghargaan finansial/gaji tidak didukung. Nilai signifikansi variabel penghargaan finansial/gaji sebesar  $0,952 > 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $0,060 < 1,659$  maka hipotesis satu ( $H_1$ ) tidak terdukung. Sehingga, persepsi mahasiswa terhadap Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/*Chartered Accountant* tidak dipengaruhi oleh faktor penghargaan finansial atau gaji.

b. Pelatihan profesional

Pengujian yang telah dilakukan memberikan bukti bahwa hipotesis mengenai pelatihan profesional dapat didukung. Nilai signifikansi variabel pelatihan profesional sebesar  $0,011 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $2,577 > 1,659$  maka hipotesis dua ( $H_2$ ) terdukung. Hal ini menunjukkan bahwa pelatihan profesional berpengaruh terhadap persepsi mahasiswa mengenai Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/*Chartered Accountant*.

c. Pengakuan profesional

Hasil pengujian menunjukkan bukti bahwa hipotesis mengenai pengakuan profesional dapat didukung. Nilai signifikansi variabel pengakuan profesional sebesar  $0,032 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $2,168 > 1,659$  maka hipotesis tiga ( $H_3$ ) terdukung. Hal ini menunjukkan bahwa pengakuan profesional berpengaruh terhadap persepsi mahasiswa mengenai Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/*Chartered Accountant*.

d. Pertimbangan pasar kerja

Hasil pengujian terhadap hipotesis keempat mengenai pertimbangan pasar kerja menunjukkan bukti bahwa hipotesis keempat dapat didukung. Nilai signifikansi variabel pertimbangan pasar kerja sebesar  $0,021 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  yaitu sebesar  $2,339 > 1,659$  maka hipotesis empat ( $H_4$ ) terdukung. Hal ini menunjukkan bahwa pertimbangan pasar kerja berpengaruh terhadap persepsi mahasiswa mengenai Ujian Sertifikasi Akuntan Profesional/*Chartered Accountant*.

## 5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner dengan pertanyaan tertutup sebagai instrumen penelitian.
- b. Responden yang digunakan dalam penelitian hanya mahasiswa S1 Akuntansi yang berasal dari Universitas yang berada di Bandarlampung, meliputi Universitas Lampung, Universitas Bandarlampung, dan Universitas Malahayati. Sehingga, hasil kurang dapat digeneralisasi secara luas.

## 5.3 Saran Penelitian

Berdasarkan keterbatasan penelitian, maka saran yang diberikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

- a. Penelitian ini hanya menggunakan kuesioner dengan pertanyaan tertutup sebagai instrumen penelitian. Sehingga, penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan pertanyaan tertutup dan pertanyaan terbuka sebagai instrument penelitiannya, agar penelitian selanjutnya lebih lengkap.
- b. Responden yang digunakan dalam penelitian hanya mahasiswa S1 Akuntansi yang berasal dari Universitas yang berada di Bandarlampung, meliputi Universitas Lampung, Universitas Bandarlampung, dan Universitas Malahayati. Sehingga, hasil yang diperoleh kurang dapat digeneralisasi secara luas. Penelitian selanjutnya diharapkan dapat menggunakan responden yang berasal dari perguruan tinggi yang berada di Lampung khususnya yang

memiliki jurusan akuntansi. Dengan demikian, hasil penelitian dapat digeneralisasi secara luas.