

## **ABSTRAK**

### **ANALISIS HUBUNGAN KEPUASAN KERJA DENGAN KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA SEKOLAH ALAM LAMPUNG**

*Oleh*

**DENNY WIRYATAMA**

Sekolah Alam Lampung (SAL) merupakan lembaga yang bergerak di bidang jasa pendidikan. Berlokasi Jl. Airan, Way Huwi, Lampung Selatan dan berdiri sejak Tahun 2003. Kepuasan kerja adalah sikap emosional yang menyenangkan dan membuat seseorang mencintai pekerjaannya. Masalah yang dihadapi SAL adalah masih belum bisa memenuhi kepuasan karyawannya. Gaji yang belum sesuai dengan beban kerja, serta penempatan yang kurang sesuai dengan keahlian mengakibatkan *turn over* yang tinggi dan tingkat ketidakhadiran yang melampaui batas toleransi yang diberikan yayasan.

Permasalahannya adalah apakah kepuasan kerja berhubungan dengan kinerja karyawan. Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui hubungan kepuasan kerja dengan kinerja karyawan. Hipotesis yang diajukan adalah kepuasan kerja memiliki hubungan yang positif dengan kinerja karyawan pada Lembaga Sekolah Alam Lampung.

Metode pengumpulan data adalah penelitian kepustakaan dan penelitian lapangan. Penelitian kepustakaan dengan memasukkan literatur dan referensi yang relevan dengan permasalahan yang diteliti. Penelitian lapangan dengan penelitian langsung pada Lembaga Sekolah Alam Lampung.

Analisis kualitatif menggunakan analisis tabel berdasarkan pada hasil kuisioner yang telah disebar sebelumnya kepada 29 responden. Analisis kuantitatif dengan menggunakan rumus korelasi *Product Moment*. Hasil perhitungan menunjukkan nilai  $r_{hitung}$  yaitu sebesar 0,606. nilai  $r_{hitung}$  tersebut menunjukkan bahwa terdapat hubungan antara variabel kepuasan kerja dengan kinerja karyawan pada Lembaga Sekolah Alam Lampung dengan interpretasi korelasi tergolong kuat. Untuk menguji hipotesis digunakan uji t pada tingkat kepercayaan 95% dengan N=29 diperoleh nilai t hitung sebesar 3,98. Nilai t hitung tersebut lebih besar jika dibandingkan dengan t tabel sebesar 2,04. Ini menunjukkan adanya hubungan yang kuat antara kepuasan kerja dengan kinerja karyawan pada Lembaga Sekolah Alam Lampung.

Hasil analisis kualitatif dan kuantitatif yang dilakukan menyimpulkan bahwa hipotesis diterima. Saran yang diberikan adalah SAL sebaiknya lebih memperhatikan faktor kepuasan kerja karyawan, khususnya beban pekerjaan karyawan dan kesempatan mereka ikut serta dalam pengambilan keputusan yang tepat ketika dihadapkan pada suatu masalah. Dalam rangka pengembangan kinerja karyawan sebaiknya pimpinan yayasan berusaha meningkatkan inisiatif dan kreatifitas para karyawannya, serta mengusahakan agar para karyawannya bekerja sesuai dengan pengetahuan, pemahaman, dan kemampuan yang mereka miliki.