

ABSTRAK

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP SEMANGAT KERJA GURU SMAN 3 BANDAR LAMPUNG

Oleh,

AYUNA TANTINA

Lingkungan kerja merupakan salah satu faktor penting dalam meningkatkan semangat kerja guru, karena kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif maka semangat kerja guru dapat meningkat sehingga tujuan atau sasaran sekolah dapat tercapai dengan maksimal. Lingkungan kerja perlu diperhatikan selain untuk meningkatkan semangat kerja guru, dengan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif dapat mengurangi kejenuhan dan kelelahan guru dalam bekerja.

Masalah yang dihadapi SMAN 3 Bandar Lampung adalah sasaran sekolah yang belum tercapai dengan baik yaitu tingkat kehadiran guru, lulusan dapat diterima di PTN baik melalui jalur PMDK dan UMPTN, peserta didik beragama islam dapat membaca AL-Qur'an dengan baik dan benar, memiliki *Extrakurikuler* unggulan, Peserta didik dapat aktif berbahasa Inggris, Peserta didik dapat mengoperasikan program komputer (*MS Office, desain grafis, bahasa program dan internet*), salah satu faktor penyebab belum tercapainya sasaran sekolah dengan baik adalah kondisi lingkungan kerja yang belum baik, misalnya : masih terdapat lampu yang rusak di ruang kelas yang belum diganti atau

diperbaiki serta belum tersedianya pendingin ruangan disetiap ruang kelas.

Permasalahan dalam penelitian ini dapat dirumuskan sebagai berikut : Apakah lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap semangat kerja guru SMAN 3 Bandar Lampung?.

Tujuan penelitian ini adalah : untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja guru SMAN 3 Bandar Lampung.

Hipotesis dirumuskan sebagai berikut : Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap semangat kerja guru.

Hasil analisis berdasarkan hasil uji-t diketahui nilai t hitung sebesar $8,123 > t$ tabel sebesar 2,002, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima yang berarti hipotesis yang diajukan diterima, jadi dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang positif signifikan terhadap semangat kerja guru SMAN 3 Bandar Lampung. Presentase besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap semangat kerja sebesar 53,2%, dan sisanya 46,8% dipengaruhi oleh faktor lainnya.

Saran untuk Pengelola sarana dan prasarana harus memperhatikan kondisi lampu yang ada di ruang kelas dan ruang lain, sehingga tidak ada lampu-lampu yang rusak, selain itu juga sebaiknya setiap ruang kelas diberikan atau disediakan kipas angin agar guru-guru merasa nyaman saat mengajar. Saran untuk Petugas kebersihan harus lebih memperhatikan kebersihan kamar mandi sekolah, karena kebersihan sebagian dari iman selain itu juga dengan adanya kebersihan maka terhindar dari sumber – sumber penyakit yang ada.