

V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan secara kuantitatif dan kualitatif dalam penelitian ini, membuktikan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima ditunjukkan dari H_0 ditolak, H_a diterima karena $t\text{-hitung} (8,360) > t\text{-tabel} (2,048)$. Berarti kepemimpinan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap efektivitas kerja karyawan pada PT. Astra International Tbk AUTO 2000 Cabang Hajimena Lampung Selatan, hal ini didasarkan pada :

1. Berdasarkan hasil perhitungan bahwa 71,4 % efektivitas dipengaruhi oleh kepemimpinan dan sisanya 28,6 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.
2. Pengujian hipotesis secara keseluruhan yang diperoleh dari uji-t pada tingkat kepercayaan 95% dan α 5% atau 0,05 yaitu sebesar 2,042 sedangkan t-hitung sebesar 8,360. Karena $t_{\text{hitung}} > t_{\text{tabel}}$ maka terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel Kepemimpinan (X) terhadap Efektivitas Kerja (Y).
3. Hasil analisis yang telah diuraikan, responden masih sering melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya hal itu terlihat dari 33% responden setuju jika mereka masih sering melakukan kesalahan dalam mengerjakan tugas. Hal ini sedikit menunjukkan bahwa rincian tugas yang diberikan pimpinan kemungkinan kurang dipahami oleh karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, dengan segenap keterbatasan pengetahuan dan juga pengalaman, penulis mencoba untuk memberikan saran-saran sebagai berikut :

1. Sehubungan bahwa peran kepemimpinan sangat besar dalam meningkatkan efektivitas kerja karyawan maka sebaiknya pemimpin berupaya untuk tetap menjalin hubungan kerja yang baik pada karyawan, memberikan struktur tugas yang lebih jelas kepada karyawan agar mereka dapat mengurangi kesalahan dalam melakukan tugas yang telah diberikan, serta dapat dengan bijaksana menjalankan otoritas kekuasaan yang dimiliki.
2. Untuk mengurangi kesalahan yang sering dilakukan responden dalam menjalankan tugas, sebaiknya pemimpin PT. Astra International Tbk AUTO 2000 Cabang Hajimena Lampung Selatan lebih memberikan penjelasan-penjelasan lebih rinci tentang struktur tugas yang diberikan dan juga lebih mengawasi pekerjaan karyawan agar dapat meminimalisasi kesalahan yang terjadi dalam pengerjaan tugas oleh karyawan.