

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan secara kuantitatif dan kualitatif dalam penelitian ini, menunjukkan bahwa pelaksanaan promosi jabatan mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja karyawan pada PT Astra International Tbk. AUTO 2000 Cabang Hajimena Lampung Selatan, hal ini didasarkan pada :

1. Pengujian hipotesis secara keseluruhan yang diperoleh dari uji-t didapat nilai t hitung sebesar 5,123 atau 51,23% pada tingkat kepercayaan 95% dan α 5% atau 0,05 dengan nilai t tabel (Tabel Harga Kritis Distribusi t) pada derajat bebas $(n-2) = 30 - 2 = 28$ yaitu sebesar 2,048, karena t hitung $>$ t tabel maka terdapat pengaruh antara variabel promosi jabatan (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y).
2. Hasil pengujian regresi linier sederhana diperoleh nilai sebesar 0,484 atau 48,4% terhadap prestasi kerja karyawan. Kontribusi pengaruh variabel promosi jabatan (X) terhadap prestasi kerja karyawan (Y) adalah sebesar 48,4% dan sisanya sebesar 51,6% dipengaruhi oleh faktor lainnya.
3. Hasil analisis mengenai indikator pelaksanaan promosi jabatan yaitu penilaian prestasi kerja, masih terdapat karyawan yang merasa bahwa penilaian prestasi

kerja yang dilakukan pihak perusahaan masih terdapat ketidakadilan, hal ini terlihat dari 13,33% responden menjawab tidak setuju mengenai penilaian prestasi kerja yang dilakukan pihak perusahaan sudah adil.

4. Hasil analisis yang telah diuraikan, responden masih sering melakukan kesalahan dalam menyelesaikan pekerjaannya, hal ini terlihat dari 16,67% responden menjawab sangat setuju dan 46,67% responden setuju jika mereka pernah/sering melakukan kesalahan dalam mengerjakan tugas. Hal ini sedikit menunjukkan bahwa rincian tugas yang diberikan oleh atasan kemungkinan kurang dipahami oleh karyawan.

a. **Saran**

Berdasarkan hasil pembahasan dalam penelitian ini, maka dapat disarankan yaitu:

1. PT Astra International Tbk. AUTO 2000 Cabang Hajimena Lampung Selatan sebaiknya dalam menilai prestasi kerja karyawan dilakukan dengan adil dan jujur sesuai dengan prestasi kerja karyawan itu sendiri, karena jika terjadi ketidakadilan maka dapat menyebabkan prestasi kerja karyawan menurun.
2. Waktu yang diberikan perusahaan untuk karyawan menyelesaikan tugas sebaiknya disesuaikan dengan beban tugas yang diberikan, agar hasil pekerjaan karyawan dapat maksimal dan memiliki kualitas yang baik.