

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan membuktikan bahwa ada pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja guru pada Sekolah Menengah Pertama (SMP) Negeri 7 Metro. Hal ini didasarkan pada:

1. Dari hasil uji regresi linier sederhana, persamaan regresi sederhana secara umum yaitu $Y = 2,193 + 0,534X$. Nilai koefisien disiplin kerja adalah 0,534. Maka didapatkan bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh terhadap kinerja guru yaitu sebesar 53,4 %.
2. Berdasarkan Koefisien Determinasi persamaan regresi R^2 atau R Square sebesar 0,449. Koefisien ini mempunyai arti bahwa variabel bebas memberikan sumbangan terhadap variabel terikat sebesar 44,9% sedangkan sisanya (55,1%) dipengaruhi oleh faktor lain.
3. Pengujian hipotesis secara keseluruhan dengan menggunakan uji-t menunjukkan bahwa dengan tingkat kepercayaan 95 % diperoleh hasil t hitung (7,046) > t tabel (2,020) maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru SMP N 7 Metro.

4. Variabel Disiplin Kerja guru SMPN 7 Metro yang paling tinggi ditunjukkan oleh salah satu indikator disiplin dalam bekerja, yaitu menjalin hubungan kerja yang baik dengan atasan dan para guru lainnya. Sedangkan disiplin kerja yang paling rendah terlihat pada kurang disiplinnya guru dalam melaporkan hasil kerja kepada atasannya.
5. Variabel kinerja guru SMP N 7 Metro yang paling tinggi ditunjukkan dari indikator perencanaan pembelajaran yakni memiliki kelengkapan silabus, SAP dan media pembelajaran. Sedangkan kinerja yang paling rendah ditunjukkan dari indikator pelaksanaan pembelajaran yaitu kemampuan memotivasi siswa di dalam kelas.

5.2 Saran

Saran dalam penelitian ini adalah:

1. Disiplin dalam bekerja harus lebih diperhatikan dan diterapkan dengan baik dalam peningkatan kinerja guru SMP N7 Metro, misalnya dalam hal melaporkan hasil kerja. Sebaiknya para guru diwajibkan selalu melaporkan hasil kerjanya kepada atasan dan juga atasan harus selalu senantiasa mengawasi agar para guru patuh dalam melaporkan hasil kerjanya. Hal-hal inilah yang memiliki pengaruh dalam meningkatkan kinerja para guru.

2. Proses Pelaksanaan pembelajaran juga perlu diperhatikan, terutama dalam hal memotivasi siswa di dalam kelas. Sebaiknya dalam hal ini para guru harus bisa lebih memotivasi para siswanya di dalam kelas sehingga siswa dapat termotivasi untuk lebih berprestasi dibandingkan sebelumnya.
3. SMP Negeri 7 Metro sebagai organisasi pendidikan yang menaungi guru perlu memperhatikan disiplin kerja guru agar dapat meningkatkan kinerja guru itu sendiri serta meningkatkan kualitas siswa-siswi SMP Negeri 7 Metro agar nilai kelulusan para siswa dapat mengalami peningkatan dan tidak ada lagi siswa yang tidak lulus UAN, serta dapat meningkatnya jumlah siswa yang dapat diterima di SMA/SMK Negeri yang favorit.