

ABSTRACT

EFFECT OF LEADERSHIP AND MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES AT VISTA GRAIN

BANDAR LAMPUNG

By

Ari Iskandar

It is one task or the role of leader to be able to influence and motivation to his subordinates in order to work with the maximum so that what the objectives will be achieved. PT Vista Grain engaged in Livestock Feed Industry, which aims to obtain maximum profit and also assist government programs in terms of employment.

The problems faced by PT Vista Grain is the employees performance is still lacking, due to a less influential role of the leader who can be seen from the average absentee rate is still high, giving rise to not achieving productivity targets and working towards the realization of production targets, despite efforts providing motivation to employees has been provided by the company, then formulated the problem "What is leadership and motivation have positive influence on the performance of employees at PT Vista Grain?"

The hypothesis is: Leadership and motivation has positive influence on employee performance in PT Vista Grain in Bandar Lampung.

Analysis tools are used Regresi Linier Berganda with SPSS 13.0 tool of note that the leadership significance value of 0.011 and motivational of 0.030, both have a value less than 0.05 and the probability of leadership and motivation on performance in PT Vista Grain is 18.9% and 20.9%.

Testing the overall significance of regression coefficients using the F test is obtained by f_{count} $(7.924) > f_{table} (3.14)$, then H_0 is rejected and H_a accepted. This means that leadership and motivation as a whole or together have an influence on performance.

Testing significance of partial regression coefficient t test was used, the leadership of (X_1) in the can $t_{count} (2.611) > t_{table} (1.6686)$ and motivation (X_2) $t_{count} (2.221) > t_{table} (1.6686)$, so H_0 rejected and H_a accepted that leadership was statistically better (X_1) or motivation (X_2) affect the performance (Y) is positive. Based on the calculation and discussion, it can be concluded that leadership and motivation have positive influence on the performance of employees at PT Vista Grain in Bandar Lampung, so the hypothesis can be accepted.

Leaders should provide guidelines and training to employees, that encourages employees to always do the continuous learning process so that the performance of our employees will also increase.

ABSTRAK

PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT VISTA GRAIN BANDAR LAMPUNG

**Oleh
Ari Iskandar**

Sudah merupakan salah satu tugas atau peran pemimpin untuk dapat memberikan pengaruh dan motivasi kepada bawahannya agar dapat bekerja dengan maksimal sehingga apa yang menjadi tujuan akan tercapai. PT Vista Grain bergerak dibidang Industri Pakan Ternak, yang bertujuan untuk memperoleh laba yang maksimal dan juga membantu program pemerintah dalam hal penyerapan tenaga kerja.

Masalah yang dihadapi oleh PT Vista Grain yaitu kinerja karyawan yang masih kurang, disebabkan peran pemimpin yang kurang berpengaruh yang dapat dilihat dari tingkat absensi rata-rata yang masih tinggi sehingga menimbulkan tidak tercapainya target produktivitas kerja dan realisasi produksi terhadap target yang telah ditetapkan, meskipun upaya pemberian motivasi kepada karyawan sudah diberikan oleh perusahaan, maka dirumuskan permasalahan “Apakah kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Vista Grain?”

Hipotesis yang diajukan adalah : Kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Vista Grain di Bandarlampung.

Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan alat bantu SPSS 13,0 diketahui bahwa nilai signifikansi kepemimpinan sebesar 0,011 dan motivasi sebesar 0,030, keduanya memiliki nilai lebih kecil dari 0,05 dan probabilitas kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pada PT Vista Grain adalah sebesar 18,9% dan 20,9%. Pengujian keberartian koefisien regresi secara menyeluruh menggunakan uji F diperoleh f_{hitung} (7,924) >

f_{tabel} (3,14), maka H_0 ditolak dan H_a diterima. Ini berarti kepemimpinan dan motivasi secara keseluruhan atau bersama-sama mempunyai pengaruh terhadap kinerja.

Pengujian keberartian koefisien regresi secara parsial digunakan uji t, pada kepemimpinan (X_1) di dapat $t_{hitung} (2,611) > t_{tabel} (1,6686)$ dan motivasi (X_2) $t_{hitung} (2,221) > t_{tabel} (1,6686)$, maka H_0 ditolak dan H_a diterima sehingga secara statistik baik kepemimpinan (X_1) ataupun motivasi (X_1) mempengaruhi kinerja (Y) secara positif. Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Vista Grain di Bandarlampung, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima.

Pimpinan harus memberikan pedoman kerja dan pelatihan-pelatihan kepada karyawan,, sehingga mendorong karyawan untuk selalu melakukan proses belajar yang terus menerus sehingga kinerja para karyawan pun akan semakin meningkat.