

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA CV INDRAJAYA MERDEKA**

Oleh

Desi Triana Marza

Budaya organisasi harus sesuai dengan kebutuhan dan harapan dari para karyawan dalam perusahaan. Hal ini dikarenakan tingkat kinerja seseorang berbeda-beda sesuai dengan sistem nilai serta kemampuan yang ada dalam dirinya dan juga persepsi mereka tentang pekerjaan itu sendiri.

CV Indrajaya Merdeka merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang percetakan media massa yaitu Lampung Ekspres plus. Salah satu upaya yang dilakukan perusahaan untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yaitu dengan menerapkan budaya organisasi yang telah dibentuk sejak perusahaan didirikan dengan tujuan untuk menimbulkan komitmen karyawan terhadap nilai-nilai yang dianut perusahaan, sehingga karyawan yang memiliki komitmen yang tinggi terhadap perusahaan, diharapkan mampu meningkatkan kepuasan kerja mereka.

Masalah dalam penulisan skripsi ini adalah tingginya tingkat absensi karyawan mengindikasikan bahwa budaya organisasi di CV Indrajaya Merdeka belum sepenuhnya berjalan sesuai dengan kebutuhan karyawan sehingga menimbulkan rasa ketidakpuasan kerja karyawan, sehingga yang menjadi permasalahan dalam penulisan skripsi ini adalah “Apakah budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Indrajaya Merdeka?”

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Indrajaya Merdeka.

Hipotesis yang diajukan adalah “Budaya organisasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan pada CV Indrajaya Merdeka”.

Alat analisis yang digunakan dalam penulisan skripsi ini adalah regresi linier sederhana untuk mencari pengaruh antara variabel budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan.

Berdasarkan hasil perhitungan dengan menggunakan regresi linier sederhana, di dapat nilai F-hitung (52,119) > F-tabel (4,08) yang menyatakan adanya kepengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan. Terdapatnya pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan menunjukkan adanya kesesuaian antara harapan karyawan dengan organisasi, sehingga tercipta kepuasan dalam diri karyawan terhadap organisasi

Berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai budaya organisasi, dapat disimpulkan bahwa responden merasa perusahaan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk maju atau meningkatkan karir dan bersikap bertahan terhadap perubahan demi kemajuan organisasi. Keadaan ini dibuktikan sebanyak **68,3%** responden menyatakan setuju jika perusahaan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk maju atau meningkatkan karir dan memiliki sikap bertahan terhadap perubahan demi kemajuan organisasi.

Berdasarkan hasil tanggapan responden mengenai kepuasan kerja karyawan, dapat disimpulkan bahwa responden merasa puas dengan sikap atasan yang memberikan kebebasan berkeaktifitas kepada karyawan dalam menjalankan pekerjaan serta karyawan merasa puas dengan tunjangan yang diberikan perusahaan. Keadaan ini dibuktikan sebanyak **70,7%** responden menyatakan setuju jika responden merasa puas dengan sikap atasan yang memberikan kebebasan berkeaktifitas dalam menjalankan pekerjaan serta kepuasan karyawan terhadap tunjangan yang diberikan.

Saran yang diberikan kepada perusahaan yaitu pimpinan CV Indrajaya Merdeka sebaiknya meningkatkan pelaksanaan budaya organisasi agar kepuasan karyawan terhadap pekerjaan dan perusahaan terus meningkat. Selain itu melakukan penyesuaian budaya organisasi yang sudah ditetapkan dengan kebutuhan dan tuntutan karyawan khususnya pada indikator orientasi orang dengan cara memberikan kesempatan kepada karyawan untuk maju atau meningkat karir di dalam perusahaan serta melakukan perubahan strategi yang lebih sesuai terhadap pengelolaan budaya organisasi yang aktual untuk menghasilkan kepuasan kerja yang lebih tinggi sehingga tujuan perusahaan akan tercapai.