

## **ABSTRAK**

### **PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT AIR JADI DI NATAR, LAMPUNG SELATAN**

Oleh

Inna Mardiyana

PT Air Jadi merupakan perusahaan yang memproduksi es balok selama lebih dari 20 tahun. Perusahaan ini mempekerjakan 32 orang yang diantaranya 16 orang bekerja di bagian produksi. Bagian ini mempunyai tugas merencanakan produksi untuk hasil yang optimal, merencanakan pemeliharaan (*maintenance*) peralatan serta menyediakan produksi es balok secara terus menerus. Alasan penulis bagian ini karena lingkungan kerja mereka yang banyak berinteraksi dengan mesin-mesin produksi serta tuntutan pekerjaan yang mengharuskan mereka dengan bekerja secara dua giliran yaitu malam dan siang. Sedangkan seperti yang dikemukakan beberapa ahli, salah satu faktor yang dapat mempengaruhi produktivitas karyawan adalah lingkungan kerja

Berdasarkan latar belakang tersebut, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui adakah pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi.

Pengukuran lingkungan kerja meliputi penelitian atas persepsi, pendapat atau tanggapan karyawan bagian produksi. Indikatornya meliputi penerangan, kebisingan, suhu udara, saluran pertukaran udara, getaran mekanis, keamanan secara umum, shift kerja dan hubungan karyawan. Sedangkan indikator

produktivitas karyawan meliputi kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu kerja, dan tingkat kesalahan yang dilakukan .

Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan tipe eksplanasi. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan bagian produksi. Karena populasi bagian produksi hanya berjumlah 16 orang maka diambil semua sehingga penelitian ini adalah penelitian populasi.

Berdasarkan hasil perhitungan, diketahui nilai korelasi sebesar 0,656. Kemudian dilakukan uji regresi sederhana, didapat besarnya pengaruh lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan bagian produksi sebesar 43%. Selanjutnya dilakukan uji hipotesis yang diperoleh nilai t hitung sebesar 3,249, lalu nilai t hitung ini dikonsultasikan dengan nilai t tabel sebesar 2,145. Ketentuan dalam penarikan sebuah hipotesis adalah jika t hitung lebih besar daripada t tabel ( $t_{hitung} > t_{tabel}$ ) maka  $H_0$  ditolak, sebaliknya jika t hitung lebih kecil daripada t tabel ( $t_{hitung} < t_{tabel}$ ) maka  $H_0$  diterima. Karena nilai t hitung lebih besar dari t tabel ( $3,249 > 2,145$ ) maka dapat disimpulkan  $H_0$  ditolak, artinya ada pengaruh antara lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan. Sehingga hasil akhir menunjukkan hipotesis dalam penelitian ini terbukti.