

VI. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Bahwa Kepemimpinan Kepala Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara adalah **cukup baik**.
2. Bahwa Efektivitas Kerja Perangkat Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara adalah **sedang**.
3. Hipotesis yang menyatakan bahwa ada hubungan yang positif dan signifikan antara kepemimpinan Kepala Desa dengan efektivitas kerja Perangkat Desa adalah **diterima**.
4. Bahwa hubungan kepemimpinan Kepala Desa dengan efektivitas kerja Perangkat Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara adalah **sangat erat** dan pengaruh yang diberikan hubungan kepemimpinan Kepala Desa dengan efektivitas kerja Perangkat Desa Talang Bojong sebesar **71 %**
5. Bahwa gaya kepemimpinan Kepala Desa Talang Bojong lebih cenderung kepada **gaya kepemimpinan demokratik**.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang hubungan kepemimpinan Kepala Desa dengan efektivitas kerja Perangkat Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara, dan dengan terbuktinya hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini, maka penulis menyarankan :

1. Sebagai upaya untuk meningkatkan kinerja Perangkat Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara maka ada beberapa hal yang harus dilakukan, antara lain : pertama, menjalin komunikasi aktif dalam jam kerja di lingkungan Pemerintah Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara. Kedua, gunakan waktu kerja untuk bekerja dan ketiga, lebih di intensifkan kembali adanya batas waktu penyelesaian pekerjaan yang dibebankan kepada perangkat desa serta standar minimal hasil akhir pekerjaan.
2. Kepala Desa Talang Bojong Kecamatan Kotabumi Kota Kabupaten Lampung Utara diharapkan meningkatkan efektivitas kepemimpinannya dan efektivitas kerja perangkat desa, seperti mengikutsertakan perangkat desa secara aktif dalam setiap pengambilan keputusan yang dilakukan dalam suatu organisasi, pelatihan dan pendidikan yang berhubungan dengan pelatihan kepemimpinan baik secara teknis maupun fungsional agar pengetahuan dan pengalaman kepala desa serta perangkat desa semakin berkembang.