

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan data hasil penelitian, maka dapat disimpulkan hasil-hal sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara perilaku kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Toko Buku Fajar Agung Bandar Lampung sebesar 0,709.
2. Untuk menguji hipotesis yang diajukan pada penelitian ini, menggunakan uji t dimana koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $t_{1hitung} > t_{tabel}$ $2,152 > 2,052$, $t_{2hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,144 > 2,052$, dan $t_{3hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,318 > 2,052$ pada tingkat kepercayaan 95 %, sehingga terbukti bahwa perilaku kepemimpinan **berpengaruh** terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Berdasarkan rumus koefisien penentu (KP) atau R^2 , maka besarnya pengaruh perilaku kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan pada Toko Buku Fajar Agung Bandar Lampung adalah sebesar 70,90 %.
4. Berdasarkan hasil uji statistik nilai $t_{1hitung} > t_{tabel}$ $2,152 > 2,052$, $t_{2hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,144 > 2,052$, dan $t_{3hitung} > t_{tabel}$ yaitu $2,318 > 2,052$, jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya terdapat pengaruh antara perilaku kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan , $R^2 = 0,709$ atau 70,9 % . Artinya 70,90 % kepuasan kerja karyawan dipengaruhi oleh perilaku kepemimpinan, dan sisanya 29,10% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.
5. Berdasarkan hasil analisis kualitatif dengan menganalisis hasil jawaban responden atas pernyataan yang terdapat pada kuisioner mengenai perilaku kepemimpinan serta kepuasan kerja karyawan, maka dapat diketahui bahwa sebagian besar responden menyatakan setuju atas perilaku kepemimpinan Toko Buku Fajar Agung Bandar

Lampung. Selain itu sebagian besar responden juga memiliki kepuasan kerja yang cukup baik.

6. Berdasarkan hasil analisis kuantitatif diperoleh hasil $Y = 9,355 + 0,312X_1 + 0,333X_2 + 0,324X_3 + e_t$ yang berarti jika terjadi peningkatan Perilaku Kepemimpinan yang berorientasi tugas sebesar satu satuan, maka akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja karyawan sebesar 0,312 satuan, jika terjadi peningkatan Perilaku Kepemimpinan yang berorientasi hubungan sebesar satu satuan, maka akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja karyawan sebesar 0,333 satuan, jika terjadi peningkatan Perilaku Kepemimpinan yang berorientasi perubahan sebesar satu satuan, maka akan diikuti dengan peningkatan kepuasan kerja karyawan sebesar 0,324 satuan. Oleh karena itu, perilaku kepemimpinan yang paling dominan pada toko buku Fajar Agung Bandar Lampung adalah Perilaku Kepemimpinan yang berorientasi hubungan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, maka terdapat beberapa saran atau masukan dari penelitian ini yang dapat menjadi perhatian bagi manajemen Toko Buku Fajar Agung Bandar Lampung, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil skor jawaban kuisisioner untuk pernyataan tentang perilaku kepemimpinan, subvariabel pernyataan pemimpin memperhatikan perbaikan keputusan Strategis memperoleh skor terendah. Maka pemimpin harus lebih memperhatikan keputusan Strategis agar lebih tercipta hubungan yang baik antara pemimpin dan bawahan.
2. Berdasarkan hasil skor jawaban kuisisioner untuk pernyataan tentang kepuasan kerja karyawan, subvariabel pernyataan imbalan yang diterima dari hasil pekerjaannya memperoleh skor terendah. Maka perusahaan sebaiknya menaikkan imbalan yang diterima oleh karyawan agar kepuasan kerja karyawan meningkat di Toko Buku Fajar Agung Bandar Lampung.
3. Hasil penelitian menyatakan bahwa secara umum perilaku kepemimpinan pada Toko Buku Fajar Agung Bandar Lampung dan kondisi kepuasan kerja karyawan sudah cukup baik. Oleh karena itu perusahaan harus terus meningkatkan seluruh aspek kepuasan kerja karyawan sebagai salah satu patokan atau dasar dari keberhasilan perusahaan.