

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan data hasil penelitian, maka dapat disimpulkan hasil-hal sebagai berikut :

1. Terdapat pengaruh antara program pelatihan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bukit Asam (Persero) Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung sebesar 0,519.
2. Untuk menguji hipotesis yang diajukan pada penelitian ini, menggunakan uji t dimana koefisien $t_{hitung} > t_{tabel}$ yaitu $7,194 > 2,011$ pada tingkat kepercayaan 95 %, sehingga terbukti bahwa program pelatihan karyawan **berpengaruh** terhadap kepuasan kerja karyawan.
3. Berdasarkan rumus koefisien penentu (KP) atau R^2 , maka besarnya pengaruh program pelatihan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PT Bukit Asam (Persero) Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung adalah sebesar 51,90 %.
4. Berdasarkan hasil uji statistik nilai $t_{hitung} = 7,194$ dan $t_{tabel} = 2,011$, jadi $t_{hitung} > t_{tabel}$, maka H_0 diterima dan H_a ditolak. Artinya terdapat pengaruh antara program pelatihan karyawan terhadap kepuasan kerja karyawan , $R^2 = 0.519\%$ atau 51,9 % . Artinya 51,90 % kepuasan kerja karyawan

dipengaruhi oleh program pelatihan karyawan, dan sisanya 48,10% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

5. Berdasarkan hasil analisis kualitatif dengan menganalisis hasil jawaban responden atas pernyataan yang terdapat pada kuisioner mengenai program pelatihan karyawan serta kepuasan kerja karyawan, maka dapat diketahui bahwa sebagian besar responden menyatakan setuju atas program pelatihan yang diadakan oleh perusahaan. Selain itu sebagian besar responden juga memiliki kepuasan kerja yang cukup baik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, maka terdapat beberapa saran atau masukan dari penelitian ini yang dapat menjadi perhatian bagi manajemen PT Bukit Asam (Persero) Tbk Unit Pelabuhan Tarahan Bandar Lampung, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil skor jawaban kuisioner untuk pernyataan tentang program pelatihan karyawan, subvariabel pernyataan lamanya waktu pelatihan telah efektif untuk menguasai materi pelatihan memperoleh skor terendah. Maka perusahaan sebagai penyelenggara pelatihan harus dapat mengatur dan mempertimbangkan kembali mengenai lamanya waktu pelatihan bagi karyawan, agar lamanya waktu pelatihan tersebut dirasa efektif bagi karyawan untuk menguasai materi pelatihan yang diberikan.
2. Berdasarkan hasil skor jawaban kuisioner untuk pernyataan tentang kepuasan kerja karyawan, subvariabel pernyataan kesempatan untuk mengembangkan karir diperusahaan memperoleh skor terendah. Maka

perusahaan sebaiknya memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk mengembangkan karir mereka dip perusahaan tentunya sesuai dengan kriteria dan peraturan yang ada didalam perusahaan, sehingga karyawan merasa mendapatkan hak dan kesempatan yang sama dengan karyawan lainnya untuk lebih maju melalui pengembangan karir tersebut.

3. Hasil penelitian menyatakan bahwa secara umum program pelatihan karyawan yang diselenggarakan perusahaan dan kondisi kepuasan kerja karyawan sudah cukup baik. Oleh karena itu perusahaan harus terus meningkatkan seluruh aspek kepuasan kerja karyawan sebagai salah satu patokan atau dasar dari keberhasilan perusahaan yang salah satu cara untuk meningkatkan kepuasan kerja karyawan yaitu melalui program pelatihan bagi karyawan.