

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan maka dapat disimpulkan:

1. Budaya organisasi pada Toko Buku Fajar Agung (X) mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y). Sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima atau dapat dikatakan bahwa hipotesis yang diajukan diterima. Hal ini berdasarkan perhitungan uji hipotesis dengan uji t yang dilakukan terhadap hasil kuisioner pada Toko Buku Fajar Agung Raden Intan diperoleh t_{hitung} sebesar 3,258 lebih besar dari t_{tabel} (2,052) dan pada Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah diperoleh t_{hitung} sebesar 2,735 lebih besar dari t_{tabel} (2,060).
2. Besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan Toko Buku Fajar Agung Raden Intan dapat dilihat dari koefisien regresi yaitu sebesar 0,531 atau 53,1% dan sisanya sebesar 46,9% dipengaruhi oleh faktor lain, sedangkan pada Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah besarnya pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja karyawan adalah 48% yang terlihat dari nilai koefisien regresinya yaitu 0,480 dan sisanya 52% dipengaruhi oleh faktor lain. Berdasarkan hal ini dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi pada Toko Buku

Fajar Agung Raden Intan pengaruhnya lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah.

Dapat disimpulkan bahwa budaya organisasi pada Toko Buku Fajar Agung Raden Intan pengaruhnya lebih besar terhadap kinerja karyawan dibandingkan dengan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah.

3. Berdasarkan perhitungan secara kualitatif terhadap skor jawaban responden Toko Buku Fajar Agung Raden Intan secara keseluruhan menunjukkan budaya yang kuat dan kinerja karyawan yang tinggi, sedangkan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah menunjukkan budaya organisasi yang kuat dan kinerja yang sedang. Sehingga dapat disimpulkan bahwa karyawan Toko Buku Fajar Agung Raden Intan memiliki kinerja yang lebih baik dari karyawan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah.
4. Berdasarkan analisis kualitatif dari hasil kuisioner yang berkaitan dengan budaya organisasi (Lampiran 2) Toko Buku Fajar Agung Raden Intan, dapat dilihat bahwa pernyataan-pernyataan responden tentang dukungan manajemen memiliki jumlah skor tertinggi (86). Ini memperlihatkan bahwa organisasi memberikan bimbingan, bantuan serta motivasi kepada karyawan dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sehingga karyawan menghasilkan kinerja yang tinggi. Demikian juga halnya dengan Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah, indikator dukungan manajemen memiliki jumlah skor tertinggi (80).
5. Berdasarkan analisis kualitatif dari hasil kuisioner yang berkaitan dengan kinerja karyawan (Lampiran 2), dapat dilihat bahwa pernyataan karyawan tentang loyalitas yang tinggi terhadap perusahaan pada Toko Buku Fajar Agung Raden

Intan dan Pasar Tengah memiliki skor tertinggi (87 dan 78). Ini mengindikasikan bahwa karyawan Toko Buku Fajar Agung sangat loyal terhadap perusahaan.

5.2 Saran

Dari hasil kesimpulan dalam penelitian ini, penulis memberikan saran sebagai berikut:

Toko Buku Fajar Agung Raden Intan

1. Hasil analisis data responden mengenai hal-hal yang berkaitan dengan budaya organisasi menunjukkan bahwa jawaban responden tentang inisiatif individu memiliki skor terkecil yaitu 60 (Lampran 2). Hendaknya perusahaan mendorong karyawan untuk menggunakan inisiatifnya dalam menyelesaikan pekerjaan dengan cara menetapkan target waktu dalam penyelesaian pekerjaan. Hal ini dimaksudkan agar karyawan dapat menyelesaikan tugasnya dengan caranya sendiri namun tetap terkontrol pencapaiannya oleh perusahaan dengan target waktu tersebut. Sehingga kinerja karyawan dapat lebih ditingkatkan.
2. Hasil analisis data responden mengenai pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja karyawan, menunjukkan bahwa pernyataan tentang selalu datang ke tempat kerja tepat waktu, memiliki skor jawaban terendah yaitu 52 (Lampiran 2).
Sebaiknya perusahaan segera mengatasi kekurangdisiplinan karyawan ini dengan cara memberikan sanksi kepada karyawan yang terlambat datang.

Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah

1. Hasil analisis data responden mengenai hal-hal yang berkaitan dengan budaya organisasi menunjukkan bahwa jawaban responden tentang toleransi risiko

memiliki skor terkecil yaitu 62 (Lampiran 2). Hendaknya perusahaan memberikan toleransi terhadap tindakan yang dilakukan karyawan untuk kepentingan perusahaan dengan tetap memberi batasan untuk memperkecil risiko.

2. Hasil analisis data responden mengenai pertanyaan yang berhubungan dengan kinerja karyawan, menunjukkan bahwa pernyataan tentang selalu datang ke tempat kerja tepat waktu, memiliki skor jawaban terendah yaitu 53 (Lampiran 2).
Sebaiknya perusahaan segera mengatasi kekurangdisiplinan karyawan ini dengan cara memberikan sanksi kepada karyawan yang terlambat datang.
3. Toko Buku Fajar Agung Pasar Tengah memiliki budaya organisasi yang kuat, namun kinerja karyawan yang masih kurang baik dibandingkan dengan toko Buku Fajar Agung Raden Intan.

Hal ini perlu diperhatikan juga bahwa lingkungan bisnis yang terus berubah menuntut organisasi untuk dapat beradaptasi terhadap perubahan yang terjadi. Tidak hanya budaya organisasi yang kuat, selain harus cocok dengan lingkungan bisnis yang dijalani, juga harus mampu beradaptasi dengan perubahan lingkungan bisnis. Jadi, budaya organisasi yang adaptif perlu dikembangkan sehingga ketika perubahan dalam lingkungan bisnis terjadi organisasi bisa menyesuaikannya.

Untuk dapat beradaptasi dengan lingkungan bisnis perlu memperbaiki perencanaan, implementasi dan pelaksanaan strategi yang diarahkan untuk meningkatkan kinerja karyawan.