

ABSTRACT

THE INFLUENCING FACTORS OF JOB SATISFACTION OF PT GUNUNG MADU PLANTATIONS MONTHLY EMPLOYEES (Study on Services Business and Finance (SBF) Department)

By

Riski Rahayu Wiranegari

Job satisfaction is an emotional condition of employees which stated by happy or un happy to their jobs. The aim of this research is to find out the effect of those factors that influence employees job satisfaction partially or simultaneously, we can see that job characteristics, encouragement of achievement, growth opportunities, responsibilities, and rewards. The research type is explanatory research by using quantitative approach. The data for this research was obtained from 81 respondents. Besides, the sample were taken by using multiple Linear Regression Based on the result of this research, we can see that job characteristics, encouragement of achievement, growth opportunities, responsibilities, and rewards have influences partially and simultaneously to job satisfaction on SBF monthly employees of PT Gunung Madu Plantations Central Lmapung.

Keywords: Job satisfaction, Encouragement of Achievement

ABSTRAK

FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KEPUASAN KERJA KARYAWAN BULANAN PT GUNUNG MADU PLANTATIONS LAMPUNG TENGAH (Studi Pada Karyawan *Services Business and Finance (SBF) Department*)

Oleh

Riski Rahayu Wiranegari

Kepuasan kerja karyawan adalah keadaan emosional dari diri karyawan yang menyatakan senang atau tidak senang dengan mana karyawan memandang pekerjaan yang dilakukannya. Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh baik secara parsial maupun secara simultan dari faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan dalam karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggungjawab dan penghargaan. Tipe penelitian yang digunakan adalah *explanatory research* dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan bulanan. Sampel diambil menggunakan *Convenience Sampling*. Jumlah sampel sebanyak 81 karyawan responden. Teknik pengumpulan data dengan menggunakan kuesioner. Analisis data yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa karakteristik pekerjaan, dorongan berprestasi, kesempatan berkembang, tanggungjawab dan penghargaan berpengaruh signifikan secara simultan dan parsial terhadap kepuasan kerja karyawan bulanan *Services Business and Finance (SBF) PT Gunung Madu Plantations Lmapung Tengah*.

Kata kunci : kepuasan kerja, dorongan berprestasi