

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan *Services Business and Finance* (SBF) PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah maka penulis menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Karakteristik pekerjaan (X_1), dorongan berprestasi (X_2), kesempatan berkembang (X_3), tanggungjawab (X_4), dan penghargaan (X_5) masing-masing secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan *Services Business and Finance* (SBF) PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah.
2. Karakteristik pekerjaan (X_1), dorongan berprestasi (X_2), kesempatan berkembang (X_3), tanggungjawab (X_4), penghargaan (X_5) masing-masing secara simultan (bersama-sama) berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan *Services Business and Finance* (SBF) PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung lebih besar daripada F tabel, sehingga H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Besarnya sumbangan pembentukan r^2 oleh variabel berturut-turut adalah pada variabel karakteristik pekerjaan (X_1) sebesar 0,123 disusul oleh dorongan berprestasi (X_2) sebesar 0,596 kemudian kesempatan berkembang (X_3) sebesar 0,154, tanggungjawab (X_4) sebesar 0,156 dan penghargaan (X_5) sebesar 0,097 yang ditunjukkan oleh nilai *standarized coefficients* (Beta). Berdasarkan data tersebut maka

variabel dorongan berprestasi berpengaruh paling dominan terhadap maka kepuasan kerja karyawan *Services Business and Finance (SBF) PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah*. Berdasarkan hasil pengujian regresi berganda diketahui bahwa adanya dorongan berprestasi melalui pengaruh yang paling besar terhadap kepuasan kerja.

B. SARAN

Beberapa saran dan pertimbangan dalam penelitian ini antara lain :

1. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel dorongan berprestasi memiliki pengaruh yang paling dominan, namun berdasarkan jawaban dari para karyawan *Services Business and Finance (SBF) Department PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah* masih ada yang menjawab setuju, oleh karena itu merupakan tugas dari para atasan untuk lebih memberikan motivasi lagi terhadap karyawan bulanan *Services Business and Finance (SBF) Department PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah*.
2. Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa variabel penghargaan sebaiknya perlu lebih diperhatikan lagi dalam masalah penghargaan yang harus diberikan kepada karyawan atas prestasi yang telah mereka raih dan mendapatkan penghargaan karena menyelesaikan pekerjaan diluar target untuk karyawan Bulanan *Services Business and Finance (SBF) Department Lampung Tengah*.