

ABSTRAK FAKTOR-FAKTOR YANG BERHUBUNGAN DENGAN KINERJA KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI PADA PT. ANDATU LESTARI PLYWOOD

Oleh Tiodor C.M Sitanggang¹, Hurip Santoso², Sumaryo, Gs² PT. Andatu Lestari Plywood sebagai salah satu perusahaan industri pengolahan kayu memerlukan sumber daya manusia yang berkualitas untuk melangsungkan proses produksi secara efisien. Banyak faktor yang dapat mempengaruhi kinerja sumber daya manusia diantaranya adalah tingkat pendidikan, umur, pergantian shift kerja, sistem penggajian, penghasilan lain, jenis kelamin. Penelitian ini bertujuan untuk (1) mengetahui tingkat kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Andatu Lestari Plywood, (2) mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja karyawan bagian produksi pada PT. Andatu Lestari Plywood. Penelitian dilakukan pada PT. Andatu Lestari Plywood yang terletak di Srengsem, Kecamatan Panjang Bandar Lampung. Pemilihan lokasi dilakukan dengan sengaja (*purposive*). Responden dalam penelitian merupakan karyawan kontrak bagian produksi sebanyak 51 orang yang dipilih dengan metode sampling kelompok (*cluster sampling*) dan terbagi dalam tiga subbagian kerja yaitu subbagian glue, subbagian core dan subbagian veneer yang terbagi dalam dua shift kerja yaitu shift A sebanyak 26 orang dan shift B 25 orang. Data yang dikumpulkan berupa data primer dan data sekunder yang dikumpulkan dari bulan Agustus-Oktober 2009. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan analisis kuantitatif. Analisis deskriptif digunakan untuk mengetahui tingkat kinerja karyawan dan analisis kuantitatif dengan metode analisis korelasi Spearman untuk mengetahui faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) Tingkat kinerja karyawan bagian produksi berada pada klasifikasi sedang, (2) Tingkat pendidikan formal, dan sistem penggajian merupakan faktor yang berhubungan nyata terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: Pergantian Shift kerja, Sistem penggajian, Penghasilan, dan Kinerja1