

## **VI. KESIMPULAN DAN SARAN**

### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis, kesimpulan yang dapat diambil adalah:

1. Skor rata-rata tingkat kinerja karyawan shift A subbagian glue adalah 31,3, skor karyawan subbagian core adalah 33,0 dan skor karyawan subbagian veneer adalah 31,2 sedangkan skor rata-rata tingkat kinerja karyawan shift B pada subbagian glue adalah 30,3, skor karyawan subbagian core adalah 32,4 dan skor kinerja karyawan subbagian veneer adalah 32,1. Dengan demikian tingkat kinerja karyawan pada PT. Andatu Lestari Plywood berada pada skor interval 26,8-37,5 sehingga termasuk dalam klasifikasi sedang artinya tingkat kinerja karyawan tidak terlalu buruk.
2. Tingkat pendidikan, dan sistem penggajian merupakan faktor yang berhubungan nyata dengan tingkat kinerja. Semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin tinggi tingkat kinerja karena pola pikir dan kemampuan untuk menyerap dan menerapkan metode kerja dipengaruhi tingkat pendidikan yang dimiliki. Semakin baik sistem penggajian yang diberlakukan perusahaan maka akan meningkatkan kinerja.

**B. Saran**

1. Perusahaan sebaiknya lebih memperhatikan tingkat pendidikan formal karyawan dalam perekrutan karyawan baru serta lebih mempertimbangkan sistem penggajian karyawan.
2. Peneliti lain dengan penelitian yang sama agar memasukkan faktor-faktor lain yang belum terdapat dalam model penelitian ini seperti faktor lama kerja, jumlah tanggungan, jarak tempat kerja dan lain sebagainya sehingga dapat diketahui faktor-faktor yang secara nyata berhubungan dengan kinerja karyawan bagian produksi. Selain itu juga untuk dapat mempertimbangkan sampel yang lebih representatif sehingga diperoleh pengamatan yang lebih baik.