

ABSTRAK

PENGARUH PARTISIPASI ANGGARAN TERHADAP SENJANGAN ANGGARAN DENGAN KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL *MODERATING* (STUDI EMPIRIS PADA PEMERINTAH KOTA METRO)

Oleh

PUJO ASMANTO

Proses penyusunan anggaran (panganggaran) sektor publik dengan pendekatan kinerja pada tingkat Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) melibatkan banyak pegawai yang ada dalam SKPD tersebut. Permasalahan yang timbul dari keterlibatan staf dan pejabat eselon tingkat bawah dan menengah ini adalah terciptanya senjangan anggaran (*budgetary slack*). Variabel komitmen organisasi digunakan sebagai variabel moderating untuk menyelidiki pengaruh variabel tersebut terhadap hubungan antara partisipasi anggaran dan senjangan anggaran.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran jika digunakan Komitmen Organisasi sebagai variabel *moderating* (studi empiris pada Pemerintah Kota Metro); dan hipotesis yang diuji adalah: “Partisipasi Anggaran berpengaruh signifikan terhadap Senjangan Anggaran jika digunakan Komitmen Organisasi sebagai variabel *moderating*”.

Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh dengan menggunakan teknik pengumpulan data melalui penyebaran kuesioner. Responden dalam penelitian ini adalah tiga orang pejabat eselon tiga (setingkat kepala bagian dan kepala bidang) dan satu orang Kasubbag. Keuangan pada masing-masing SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Metro.

Variabel independen yang digunakan dalam penelitian ini adalah Partisipasi Anggaran, sedangkan variabel dependennya adalah Senjangan Anggaran. Adapun Komitmen Organisasi dalam penelitian ini berfungsi sebagai variabel pemoderasi. Alat analisis yang digunakan untuk menguji hipotesis penelitian adalah metode statistik regresi berganda (*multiple regression*) menggunakan MRA (*Moderated Regression Analysis*).

Hasil dari penelitian ini dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari variabel Partisipasi Anggaran terhadap Senjangan Anggaran dengan dimasukkannya variabel Komitmen Organisasi sebagai variabel moderasi. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan Komitmen Organisasi akan menyebabkan penurunan Senjangan Anggaran yang dilakukan oleh pegawai yang berpartisipasi dalam menyusun anggaran. Dengan demikian dapat dikatakan bahwa peningkatan interaksi antara variabel Komitmen Organisasi dengan Partisipasi Anggaran akan menurunkan kecenderungan pegawai yang berpartisipasi dalam menyusun anggaran untuk menciptakan Senjangan Anggaran (studi empiris pada Pemerintah Kota Metro).

Kata kunci: partisipasi anggaran, komitmen organisasi, senjangan anggaran