

## **ABSTRAK**

### **HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI KERJA, KEPEMIMPINAN, DAN PENGUNAAN FASILITAS JEJARING PENDIDIKAN NASIONAL DENGAN KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KOTA BANDAR LAMPUNG**

**Oleh.**

**TATANG SETIADI**

Penelitian bertujuan untuk mengetahui hubungan antara: 1) motivasi kerja dengan kinerja pegawai, 2) kepemimpinan dengan kinerja pegawai, 3) penggunaan fasilitas jejaring pendidikan nasional dengan kinerja pegawai, dan 4) motivasi kerja, kepemimpinan, dan penggunaan fasilitas jejaring pendidikan nasional secara bersama-sama dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif korelasional. Populasi penelitian adalah seluruh pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung. Pengambilan sampel menggunakan teknik *stratified proposional random sampling* sebesar 50% dari 115 sehingga diperoleh sampel berjumlah 60 pegawai .

Hasil penelitian diperoleh: 1) motivasi kerja berhubungan positif, erat dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan koefisien korelasi 0,747; 2) kepemimpinan berhubungan positif, erat dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan koefisien korelasi 0,534; 3) penggunaan fasilitas jejaring pendidikan nasional berhubungan positif, erat dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan koefisien korelasi 0,609; 4) motivasi kerja, kepemimpinan, dan penggunaan fasilitas jejaring pendidikan nasional berhubungan positif, erat dan signifikan terhadap kinerja pegawai, dengan korelasi 0,847.