

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

Kesimpulan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Pengaruh gaya komunikasi equalitarian Sekretaris Dewan terhadap motivasi kerja Staf Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah adalah sebesar 62,7%, sementara itu sisanya yaitu sebesar 37,3% motivasi kerja para staf tidak dipengaruhi oleh gaya komunikasi equalitarian Sekretaris Dewan, tetapi dapat dipengaruhi oleh berbagai faktor atau variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian ini.
2. Hipotesis penelitian ini diterima dengan perbandingan  $T_{hitung} > T_{Tabel}$  yaitu  $7.172 > 2,000$ . Artinya gaya komunikasi equalitarian Sekretaris Dewan berpengaruh secara signifikan terhadap motivasi kerja Staf Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah.
3. Pengaruh gaya komunikasi equalitarian Sekretaris Dewan terhadap motivasi kerja staf tersebut merupakan pengaruh yang positif, artinya apabila Sekretaris Dewan menerapkan gaya komunikasi equalitarian secara konsisten dan berkesinambungan maka motivasi kerja para staf Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah juga akan mengalami peningkatan.

4. Gaya equalitarian yang diterapkan Sekretaris Dewan dalam berkomunikasi dengan para staf Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah dilaksanakan dengan konteks situasi informal (pribadi), di dalam atau di luar kantor dengan membicarakan hal-hal yang berkaitan atau tidak berkaitan dengan pekerjaan dalam bentuk percakapan atau obrolan ringan. Selain itu, gaya komunikasi equalitarian diterapkan dalam situasi formal (umum), yang dilakukan di dalam kantor dan membicarakan hal-hal yang berkaitan dengan pekerjaan, dalam bentuk pertemuan atau rapat dinas.

## **6.2 Saran**

Saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Sekretaris Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah hendaknya dapat mempertahankan sikap kepedulian yang tinggi dan kemampuan membina hubungan yang baik dengan orang lain dalam konteks pribadi maupun dalam lingkup hubungan kerja, sehingga memudahkan proses komunikasi dalam organisasi untuk mencapai tujuan yang telah ditetapkan sebelumnya.
2. Sekretaris Dewan Perwakilan Rakyat Daerah Kabupaten Lampung Tengah hendaknya dapat mempertahankan gaya komunikasi equalitarian dengan bersedia mendengarkan pendapat orang lain, bekerja sama dengan para staf dan dapat menjadi teladan bagi calon Sekretaris Dewan pada masa yang akan datang.