

## V. KESIMPULAN DAN SARAN

### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil perhitungan dan pembahasan dapat disimpulkan bahwa kepemimpinan dan motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan pada PT Vista Grain di Bandar Lampung, sehingga hipotesis yang diajukan dapat diterima. Hal ini dapat dibuktikan sebagai berikut:

1. Berdasarkan analisis kuantitatif, yaitu dari uji f dan uji t yang dihitung menggunakan program SPSS, didapat  $f_{hitung} (7,924) > f_{tabel} (3,14)$  dan variabel kepemimpinan ( $X_1$ )  $t_{hitung} (2,611) > t_{tabel} (1,6686)$ , variabel motivasi ( $X_2$ )  $t_{hitung} (2,221) > t_{tabel} (1,6686)$  dimana baik uji f atau pun uji t  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima yang berarti bahwa kepemimpinan dan motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Vista Grain Bandar Lampung.
2. Berdasarkan analisis kualitatif masih ada sikap kepemimpinan dan motivasi yang diberikan dianggap kurang oleh karyawan sehingga menyebabkan kinerja karyawan menurun.

## 5.2 Saran

1. Pimpinan harus memberikan pedoman kerja kepada karyawan, memastikan bahwa mereka termotivasi karena pemberian pedoman kerja yang diberikan pimpinan merupakan salah satu untuk memudahkan karyawan dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang dibebankan kepada mereka.
2. Pemimpin agar memberikan motivasi dalam bentuk pelatihan-pelatihan kepada karyawan guna meningkatkan keterampilan sehingga mendorong karyawan untuk selalu melakukan proses belajar yang terus menerus sehingga kinerja para karyawan pun akan semakin meningkat. Begitu juga dengan pemberian penghargaan berupa piagam dianggap masih kurang bagi karyawan, disarankan sebaiknya pimpinan juga memberikan bonus uang selain dari Bonus Akhir Tahun (BAT) seperti yang selama diberikan , sehingga hal ini dapat memacu semangat karyawan dalam berprestasi di perusahaan yang diharapkan dapat pula meningkatkan kinerja karyawan.