

BAB III

METODOLOGI PENELITIAN

A. Sampel Penelitian

Pemilihan sampel didasarkan pada metode *area sampling*, yaitu metode pemilihan sampel acak berdasarkan kelompok yang digunakan untuk memilih sampel dari populasi yang lokasi geografisnya terpencar.

Dimana dalam pemilihan sampel ini didasarkan pada kriteria sebagai berikut:

1. Sampel merupakan auditor yang bekerja pada seluruh Kantor Akuntan Publik yang ada di wilayah Sumatera bagian selatan.
2. Seluruh auditor yang melakukan audit.
3. Baik partner maupun staf audit.
4. Seluruh staf audit baik level senior atau supervisor maupun junior.

B. Teknik Pengumpulan Data

Teknik pengumpulan data dan informasi dalam penelitian ini dilakukan melalui metode mail survey dan mendatangi responden secara langsung ke tempat yang mudah dijangkau. Penelitian dilakukan dengan kuesioner mengenai data yang diperlukan dengan obyek auditor-auditor pada Kantor Akuntan Publik yang ada di wilayah Sumatera Bagian Selatan. Kuesioner yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan kuesioner dari penelitian yang dilakukan oleh Fanani dkk (2007) dan Jamilah dkk (2007).

C. Penentuan Skor

Penelitian ini menggunakan skala “likert”, yaitu skala yang biasa dipakai untuk mengukur sikap pada penelitian-penelitian sampel sosial. Jawaban responden terhadap pernyataan/pertanyaan yang diajukan akan diberi skor secara berjenjang. Variabel struktur audit memiliki 5 pertanyaan yang diukur dengan menggunakan 5 skala likert, 2 pertanyaan mulai dari sangat tidak rinci sampai sangat rinci dan 3 pertanyaan mulai dari tidak pernah sampai sangat sering. Variabel konflik peran memiliki 7 pertanyaan yang diukur dengan menggunakan 5 skala likert mulai dari sangat tidak setuju sampai sangat setuju.

Variabel ketidakjelasan peran memiliki 6 pertanyaan yang diukur dengan menggunakan 5 skala likert mulai dari sangat tidak setuju sampai sangat setuju. Variabel kompleksitas tugas memiliki 6 pertanyaan yang diukur dengan menggunakan 5 skala likert mulai dari sangat salah sampai sangat benar. Variabel kinerja auditor memiliki 9 pertanyaan yang diukur dengan menggunakan 5 skala likert mulai dari sangat tidak setuju sampai sangat setuju.

D. Operasional Variabel

Variabel-variabel yang digunakan dalam penelitian ini adalah:

1. Variabel Terikat (*Dependent Variable*)

Variabel dependen dalam penelitian adalah respon auditor pada kinerja auditor. Respon auditor merupakan peubah terikat dan dinotasikan sebagai variabel Y.

2. Variabel Bebas (*Independent Variable*)

Variabel-variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini dinyatakan dengan notasi X. Variabel-variabel tersebut adalah struktur audit, konflik peran, ketidakjelasan peran, dan kompleksitas tugas.

E. Alat Analisis

Alat pengujian yang digunakan dalam penelitian ini adalah *Four Way Analysis of Variance* (ANOVA) yang merupakan metode untuk menguji hubungan antara satu variabel dependen (metrik) dengan dua variabel independen (non metrik atau kategorial). Untuk dapat menggunakan uji statistik Anova harus memenuhi asumsi *Homogeneity of variance* (*Levene's test of homogeneity of variance*), dimana variabel dependen harus memiliki varians yang sama dalam setiap kategori variabel independen. Jika nilai *levene test* signifikan (di bawah 5%), maka hipotesis nol ditolak karena antar grup memiliki variasi yang berbeda dan hal ini menyalahi asumsi. Jadi yang dikehendaki adalah tidak dapat menolak hipotesa nol atau hasil *levene test* tidak signifikan (di atas 5%) (Ghazali, 2005).

F. Pengujian Validitas dan Realibilitas

Uji validitas dilakukan untuk mengetahui valid tidaknya suatu pernyataan dalam kuesioner ini dengan melakukan korelasi bivariate antara masing-masing skor indikator dengan total skor konstruk. Suatu instrumen dinyatakan valid jika korelasi antara masing-masing indikator terhadap total skor konstruk menunjukkan hasil yang signifikan.

Uji reliabilitas dilakukan untuk mengetahui tingkat konsistensi kuesioner dalam mengukur hal yang sama pada responden yang berbeda. Uji reliabilitas menggunakan rumus *Cronbach Alpha* (Ghazali, 2005)