

## **ABSTRAK**

### **POLA KOMUNIKASI ORGANISASI GRUP PADUAN SUARA MAHASISWA DALAM KADERISASI KEANGGOTAAN (STUDI PADA PADUAN SUARA MAHASISWA UNIVERSITAS LAMPUNG)**

**Oleh**

**CITRA CINTYA**

Setiap hari manusia selalu berhubungan dengan organisasi. Mulai dari lingkup terkecil, sampai yang terbesar. Dengan berkomunikasi, masing-masing individu dalam organisasi dapat bertukar pesan sehingga terbentuk suatu persamaan persepsi dan keselarasan dalam kegiatan yang telah dirancang. PSM Unila merupakan salah satunya, kegiatan yang telah dirancang tidak akan dapat terealisasi dengan baik tanpa komunikasi yang baik antara seluruh pihak yang terkait didalamnya. Terutama pada kegiatan kaderisasi yang merupakan penunjang berlangsungnya PSM Unila kedepan sehingga pola komunikasi yang dijalankan haruslah benar-benar tepat guna. Hal inilah yang menarik peneliti untuk mengetahui pola komunikasi yang berlangsung di PSM Unila.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pola komunikasi organisasi dalam kaderisasi keanggotaan menjelang perekrutan calon anggota baru Paduan Suara Mahasiswa (PSM) Universitas Lampung. Tipe penelitian adalah penelitian

deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Informan yang dipilih berjumlah 3 (tiga) orang, yang merupakan pengurus inti Paduan Suara Mahasiswa Universitas Lampung dengan menggunakan sampel purposif (*purposive sampling*). Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi berpartisipasi, wawancara dan studi dokumentasi

Hasil penelitian ini menunjukkan Pola komunikasi yang berlangsung di PSM Unila adalah komunikasi formal dan non formal, komunikasi horizontal yaitu komunikasi antara pengurus inti dan komunikasi kebawah dengan koordinator bidang dan anggota UKM PSM Unila. Langkah-langkah yang dilakukan adalah; rapat inti, rapat bersama, rapat koordinasi awal, rapat koordinasi akhir, *performance*, pendekatan dan promo di fakultas, pendaftaran, seleksi, pengumuman, latihan dan pengenalan anggota baru. Pola komunikasi yang terjadi pada saat penerimaan adalah berupa promo, instruksi dari anggota kepada calon anggota mengenai seleksi dan pengumuman. Lalu pada saat pelatihan, terjadi komunikasi untuk mendukung kesiapan latihan dan menjelang penampilan, komunikasi berbentuk instruksi yaitu pola komunikasi ke bawah. Evaluasi dilakukan bersama-sama dalam rapat koordinasi setelah kegiatan-kegiatan yang dikerjakan dan diakhir priode kepengurusan dalam musyawarah bersama (mubes).

**Kata kunci : Pola Komunikasi, Kaderisasi Keanggotaan**

## **ABSTRACT**

### **ORGANIZATIONAL COMMUNICATION PATTERNS OF STUDENTS CHORAL GROUP IN REGENERATION MEMBERS (STUDY ON LAMPUNG UNIVERSITY CHORAL GROUP)**

**By**

**CITRA CINTYA**

Every day people are always associated with the organization. Starting from the scope of the smallest to the largest. By communicating, each individual in the organization can exchange messages, forming a perception of equality and harmony in the activities that have been designed. Lampung University choral group is one of them. activities that have been designed can not be realized well without good communication between all parties involved in it. Especially on recruiting members which is, support the Lampung University choral group continuity, so that the communication patterns that run must be truly efficient. This has attracted researchers to determine patterns of communication which happen in Lampung University choral group.

This research aims to determine patterns of organizational communication in regeneration members toward recruitment of prospective new members Paduan Suara Mahasiswa (PSM) Lampung University. This type of research is descriptive research with a qualitative approach. Informants selected were 3 people, which is the core committee of Lampung University Student Choir using purposive sampling. Data collection techniques used were observation participate, interviews and documentation study.

The results of this study showed patterns of communication that took place in the PSM Lampung University is formal and informal communication, horizontal communication is the communication between the core committee and downward communication with field coordinators and members UKM PSM Lampung University. The steps taken are: meeting the core, the joint meeting, initial coordination meeting, the final coordination meeting, performance, and approaches in faculty promotion, registration, selection, announcements, training and introduction of new members. Communication patterns that occur at the time of admission is a promo, the instruction of members to prospective members about the selection and announcement. Then during the training, communication takes place to support readiness and training ahead of his appearance, communication instruction in the form of downward communication patterns. The evaluation was done together in the coordination meeting after the activities undertaken and at the end period of the management in great deliberation.

**Keywords: Patterns of Communication, Regeneration Membership**