

**THE INFLUENCE OF COMPREHENSION GOOD GOVERNANCE AND
WORK BEHAVIOUR PRINCIPLES TOWARDS LABOUR CAPACITY
ENHANCED OF APARATUR REGION IN LOCAL GOVERNMENT AT
BANDAR LAMPUNG
(Study in Secretariat at Bandar Lampung)**

Eny Novera Sari

ABSTRACT

The quality of Human resource is human resources that can accomplishment maximally. Tall labor capacity in an official positive influential towards organization performance as a whole but fact existing will show that not yet entire has labor capacity.

The aim of the research is to detect the condition of principles comprehension *good governance*, work behavior condition, condition of capacity apparatus labor, how big principles comprehension influence *good governance* and official work behavior towards labor capacity aperture region in secretariat at Bandar Lampung, and how does the influence of it.

Research result shows that the condition of principles comprehension *good governance* in secretariat official at Bandar Lampung as a whole in intermediate category (50,7%). Work behavior in secretariat official at Bandar Lampung as a whole is in intermediate category (61, 2%). Official labor capacity in secretariat official at Bandar Lampung as a whole is staying in intermediate category (55, 2%).

Hypothesis test in previous chapter, so it can be concluded that there is significant influence as simultaneously or together between variable *good governance* (x1) and work behavior (x2) towards labor capacity (y), in secretariat Bandar Lampung, with magnitude influence 0,573 that show in intermediate category. In general hypothesis test partially self prove found the significant influence between *good governance* (x1) towards labor capacity (y), in secretariat Bandar Lampung, with influence as big as 0,516 while variable contribution *good governance* (x1) towards labor capacity (y) as big as 26,62% then the rest 73,38% being determined with other variable, this information gives explanation that principles comprehension variable *good governance* give influence towards official labor capacity in secretariat Bandar Lampung and it is found significant influence between work behavior (x2) towards labor capacity (y1), in secretariat Bandar Lampung, with influence as big as 0,440 while work behavior variable contribution (x2) towards labor capacity (y) as big as 19,36% then the rest 80,64% determined with other variable, this information give explanation that work behavior variable gives influence towards official labor capacity in secretariat Bandar Lampung.

Keyword: bureaucracy, good governance, work behavior, labor capacity

**PENGARUH PEMAHAMAN PRINSIP-PRINSIP
GOOD GOVERNANCE DAN PERILAKU KERJA TERHADAP
PENINGKATAN PRESTASI KERJA APARATUR DAERAH DI
PEMERINTAH DAERAH KOTA BANDAR LAMPUNG
(Studi Pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung)**

Eny Novera Sari

ABSTRAK

Sumber daya manusia yang berkualitas adalah sumber daya manusia yang dapat beprestasi secara maksimal. Prestasi kerja yang tinggi pada seorang pegawai akan berpengaruh positif terhadap kinerja organisasi secara keseluruhan namun kenyataannya yang ada memperlihatkan bahwa belum seluruh pegawai memiliki prestasi kerja

Tujuan dari penelitian untuk mengetahui kondisi pemahaman prinsip-prinsip *Good Governance*, kondisi perilaku kerja, kondisi prestasi kerja aparatur, seberapa besar pengaruh pemahaman prinsip-prinsip *good governance* dan perilaku kerja pegawai terhadap prestasi kerja aparatur daerah pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung, dan bagaimana pengaruhnya.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa, kondisi Pemahaman prinsip-prinsip *Good governance* pada pegawai Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung secara keseluruhan berada dalam kategori sedang (50,7%). Perilaku Kerja pada pegawai Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung secara keseluruhan berada dalam kategori sedang (61,2%). Prestasi kerja pegawai pada pegawai Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung secara keseluruhan berada dalam kategori sedang (55,2%).

Uji hipotesis pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh yang signifikan secara simultan atau bersama-sama antara variabel *Good governance* (X1) dan perilaku kerja (X2) terhadap prestasi kerja (Y), pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung, dengan besarnya pengaruh adalah 0,573 yang menunjukkan dalam kategori sedang. Secara umum uji hipotesis secara parsial sendiri membuktikan terdapat pengaruh yang signifikan antara *Good governance* (X1) terhadap prestasi kerja (Y), pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung, dengan pengaruh sebesar 0,516 sedangkan kontribusi variabel *Good governance* (X1) terhadap prestasi kerja (Y) sebesar 26,62% kemudian sisanya 73,38% ditentukan variabel lain dan terdapat pengaruh yang signifikan antara perilaku kerja (X2) terhadap prestasi kerja (Y1), pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung, dengan pengaruh sebesar 0,440 sedangkan kontribusi variabel Perilaku Kerja (X2) terhadap prestasi kerja (Y) sebesar 19,36% kemudian sisanya 80,64% ditentukan variabel lainnya, informasi ini memberikan keterangan bahwa variabel perilaku kerja memberikan pengaruh sedang terhadap prestasi kerja pegawai pada Sekretariat Daerah Kota Bandar Lampung.

Kata Kunci: Birokrasi, Good Governance, Perilaku Kerja, Prestasi Kerja