ABSTRAK

ANALISIS PENGARUH MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA LEMBAGA AMIL ZAKAT INFAQ DAN SHODAQOH (LAZIS) DI BANDAR LAMPUNG

Oleh

MUAMMAR

Penelitian ini merupakan penelitian populasi yang ditujukan kepada karyawan pada lima LAZ dan satu BAZDA di Bandar Lampung pada tahun 2009 yaitu DPU-DT Lampung, Rumah Zakat Indonesia cabang Lampung, LAZIS Dewan Dakwah Islamiyah Indonesia cabang Lampung, LAZIS Baitul Maal Hidayatullah cabang Lampung, LAZIS Baitul Ummah Unila, dan Bazda Provinsi Lampung sebanyak 33 orang. Masalah yang diangkat dalam penelitian ini adalah bagaimanakah pengaruh motivasi terhadap kinerja karyawan yang bekerja pada LAZIS di Bandar Lampung. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja yang terdiri dari motivasi faktor pemuas dan motivasi faktor pemelihara terhadap kinerja karyawan pada organisasi LAZIS di Bandar Lampung. Sedangkan hipotesis yang diajukan adalah motivasi kerja yang terdiri dari faktor pemuas dan pemelihara berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan LAZIS di Bandar Lampung.

Hasil uji hipotesis secara parsial (uji-t) menunjukkan motivasi faktor pemuas tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karena diperoleh nilai t-hitung motivasi faktor pemuas 1,331 < t-tabel 2,042. Sedangkan pengujian hipotesis untuk variabel X2 yaitu motivasi faktor pemelihara, menunjukan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja dengan nilai t-hitung 2,201 > t-tabel 2,042.

Berdasarkan uji regresi linier berganda melalui program SPSS V.16, diperoleh persamaan fungsi Y = 4,952 + 0,467X1 + 0,564X2, hasil ini menunjukkan pengaruh variabel X2 (motivasi faktor pemelihara) terhadap variabel (kinerja) karyawan LAZIS di Bandar Lampung yaitu sebesar 56,4%.

Adapun saran yang diberikan dalam penelitian ini adalah sekalipun motivasi faktor pemuas tidak berpengaruh signifikan, tetapi harus tetap diperhatikan oleh pimpinan di LAZIS, dan para karyawan juga tetap harus diperhatikan motivasi faktor pemeliharanya, karena ketika motivasi faktor pemelihara terpenuhi, maka kebutuhan akan faktor pemuas akan meningkat.

Kata kunci : Motivasi Kerja, Kinerja, Lembaga Sosial