

ABSTRAK

PENGARUH PENGHARAGAAN TERHADAP PRODUKTIFITAS PADA PT BUKIT ASAM (Persero) Tbk. UNIT PELABUHAN TARAHAN

OLEH

RANGGA VIRGO RAMAYANDA

PT. Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan adalah suatu perusahaan yang berada di bawah naungan Departemen Pertambangan dan Energi dengan bidang usaha eksplorasi batubara dengan daerah eksplorasinya meliputi Bukit Asam Tanjung Enim Sumatra Selatan dan Bukit Asam Ombilin Sumatra Barat.

Masalah yang dihadapi adalah penghargaan yang dinilai kurang baik dengan pekerjaan yang dilakukan oleh karyawan sehingga tidak tercapainya target perusahaan mengenai penerimaan dan pengeluaran batubara, hal tersebut dapat dilihat pada Tabel 2 dan 3. Berdasarkan hal di atas, maka permasalahan yang ada pada perusahaan adalah apakah penghargaan berpengaruh terhadap produktifitas pada PT. Bukit Asam Bandar Lampung.

Tujuan penulisan ini adalah untuk mengetahui pengaruh penghargaan terhadap produktifitas pada PT. Bukit Asam Bandar Lampung.

Hipotesis yang diajukan oleh penulis adalah pemberian penghargaan berpengaruh terhadap produktifitas pada PT. Bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan.

Berdasarkan penghitungan regresi linear berganda di dapat persamaan garis regresi linear berganda : $Y = 21,264 + 0,862 X_1 + 0,883 X_2$. Hasil uji F sebesar 16,202 lebih dari Ftabel untuk tingkat kesalahan 5% = 3,150. Koefisien Rsquare hasil regresi sebesar 0,355. Hal ini ditunjukkan oleh nilai koefisien (R) sebesar 35,5% sedangkan sisanya 64,5% harus dijelaskan oleh faktor-faktor penyebab lainnya yang berasal dari luar model regresi. Hasil pengujian hipotesis secara parsial dengan uji t, $t_{hitung} (t_1) 2,849 > t_{tabel} 2,001$, $t_{hitung} (t_2) 2,447 > t_{tabel} 2,001$.

Kesimpulan dari penelitian ini adalah, variabel penghargaan berpengaruh positif terhadap produktifitas pada PT bukit Asam Unit Pelabuhan Tarahan.

Saran dalam penulisan ini adalah penghargaan ekstrinsik di PT Bukit Asam harus ditingkatkan, karena penghargaan berupa bonus-bonus sangat diharapkan oleh karyawan karena berpengaruh positif terhadap produktifitas. Disamping pemberian penghargaan ekstrinsik, akan lebih baik jika diiringi oleh pemberian penghargaan intrinsik pula. Karena penghargaan berupa perhatian-perhatian, ucapan selamat akan membuat karyawan merasa di perhatikan dan dihargai.