

INSTRUMEN PENELITIAN

“PROSES REKRUITMEN DAN SELEKSI SUMBER DAYA APARATUR DI ERA OTONOMI DAERAH (Studi pada Pemerintahan Kabupaten Lampung Tengah)”

Sumber Informasi:

1. Badan Kepegawaian Daerah (BKD) Lampung Tengah;
2. Dinas-dinas terkait.

Data Sekunder:

1. Dokumentasi berupa foto pada proses rekrutemen dan seleksi (seleksi administrasi, pelaksanaan test).
2. Peningkatan jumlah pelamar dan pelamar lolos dari tahun ke tahun. (2007-2009).

Data Primer:

Panduan wawancara:

1. *Integrated System* adalah suatu sistem kepegawaian yang manajemen kepegawaiannya mulai dari rekrutmen, penempatan, pengembangan, penilaian, sampai penggajian dan pensiun ditentukan oleh pusat. Apakah terjadi di Lampung Tengah?
2. Apakah dalam rekrutmen mengenal sistem *Name Requests System*? Bagaimana prosesnya?
3. Bagaimanakah penyampaian kebutuhan pegawai dari dinas-dinas yang ada? Guru? Rumah Sakit Daerah?
4. Bagaimana proses analisis jabatan? Apakah selama ini sesuai dengan kebutuhan? Penempatan?
5. Bagaimanakah yang dimaksud dengan rekrutmen PNS dari dalam?
6. Apakah pengangkatan honorer termasuk rekrutemen dari dalam? Bagaimana proses pelaksanaannya?
7. Apakah yang dimaksud dengan *Data Base*? Bagaimana tata cara pembuatan *Data Base*?
8. Bagaimana kondisi real honorer lampung tengah? Jumlah? Penerimaan? Guru? Dinas?
9. Seleksi apasajakah yang ada pada saat proses rekrutmen:
 - a. dari luar?
 - b. dari dalam?
10. Apakah daerah berhak menentukan pilihan aparatur honorernya untuk didahului dalam proses pengangkatan honorer? Guru?
11. Pada pelaksanaan PNS umum, siapakah pelaksana dari:
 - a. seleksi administrasi? Alasan?
 - b. Pembuat soal dan pengawas test/materi ujian? Alasan?