

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan pemaparan hasil dan pembahasan pada bagian sebelumnya maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Fakta yang ditemukan dalam melaksanakan proses rekrutmen dan seleksi sumber daya aparatur di Kabupaten Lampung Tengah adalah sebagai berikut:
 - a. Proses rekrutmen sumber daya aparatur:
 - 1) Pola *Integrated System* pada proses rekrutmen yang cenderung menjadikan daerah hanya sebagai tim teknis dan membawa dampak terhadap kemandirian daerah menjadi kurang baik.
 - 2) Sistem rekrutmen yang bersumber dari dalam (pengangkatan honorer) yang tidak mengarah pada *Merit System*.
 - 3) Rekrutmen tidak hanya bersumber dari dalam dan dari luar saja melainkan ada sumber dari orang berprestasi dari daerah namun tidak ditempatkan di daerah melainkan di pemerintah provinsi;
 - 4) Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah tidak menggunakan adanya *Name Request System* dalam proses rekrutmen;
 - 5) Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah tidak mengenal metode terbuka dalam penyampaian informasi ketika proses rekrutmen dan seleksi yang bersumber dari dalam berlangsung;

- 6) Asas Kemanusiaan dalam proses rekrutmen sumber daya aparatur yang bersumber calon pegawai dari dalam;
- b. Proses seleksi sumber daya aparatur:
- 1) Pola *Integrated System* pada proses seleksi membawa dampak tim teknis membutuhkan waktu cukup lama.
 - 2) Seleksi kesehatan yang terkesan hanya sebagai formalitas.
 - 3) Kurangnya melibatkan akademisi lokal dalam proses rekrutmen dan seleksi.
2. Kendala-kendala yang dihadapi oleh pemerintah Kabupaten Lampung Tengah dalam upaya menghasilkan sumber daya aparatur yang lebih baik melalui proses rekrutmen dan seleksi adalah sebagai berikut:
- a. Faktor Internal
- 1) Kualitas sumber daya manusia dalam sistem kepanitiaan yang kurang baik;
 - 2) Sarana dan prasarana yang kurang mendukung;
 - 3) Belum terbentuknya sistem informasi kepegawaian bagi PNS secara *online*.
- b. Faktor Eksternal
- 1) Ketersediaan waktu yang sempit;
 - 2) Calon pegawai yang kurang aktif dalam pencarian informasi mengenai proses pendaftaran ulang;
 - 3) Kurangnya pengawasan dari masyarakat dan media masa.

B. Saran

Berkaitan dengan kesimpulan yang diperoleh menunjukkan masih ada beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah dalam upaya menghasilkan sumber daya aparatur yang berkompeten dan sesuai dengan harapan melalui proses rekrutmen dan seleksi sumber daya aparatur. Oleh sebab itu disarankan untuk melakukan hal-hal sebagai berikut:

1. Melibatkan pihak ketiga yang profesional dalam analisis jabatan atau menerapkan *Name Request System* dan menggunakan Metode Terbuka dalam proses rekrutmen dan seleksi ketika menggunakan sistem tersebut.
2. Peningkatan kemampuan sumber daya manusia dalam kepanitiaan melalui pelatihan, penguasaan tanggung jawab, koordinasi wewenang serta penyediaan sarana dan prasarana guna meningkatkan efisiensi dan keefektifan dalam proses rekrutmen dan seleksi di masa mendatang.
3. Menimbang dengan kemajuan teknologi dan sistem informasi ada baiknya pemerintah mensosialisasikan sistem *online* dalam urusan kepegawaian dengan tujuan mempermudah penyampaian informasi kepada seluruh PNS dimanapun mereka berada dan tetap menerapkan sistem manual dalam penyampaian informasi dengan tujuan mempermudah bagi pegawai lokal mendapat informasi.
4. Melibatkan institusi/akademisi sehingga waktu yang dibutuhkan lebih efisiensi ketika melakukan seleksi materi ujian dengan mengutamakan kemurnian dan tujuan memperoleh kebutuhan pegawai sesuai dengan harapan.
5. Melibatkan pers/tim independen secara keseluruhan ketika proses rekrutmen berlangsung dan mendokumentasikan ketika proses terlaksana.