V. SIMPULAN DAN SARAN

Pada bab terakhir ini akan menguraikan tentang kesimpulan dan saran dari penulis berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan. Pembahasan pada Bab V ini akan diawali dengan simpulan dari penulis.

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh kepemimpinan kepala sekolah terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Kalirejo Tahun Ajaran 2010/2011.
2. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Kalirejo Tahun Ajaran 2010/2011.
3. Ada pengaruh kepemimpinan kepala sekolah dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru di SMA Negeri 1 Kalirejo Tahun Ajaran 2010/2011.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dalam penelitian ini, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut.

1. Hendaknya kepala sekolah lebih memperhatikan bawahan dan senantiasa mengembangkan kualitas kepemimpinannya. Karena kepemimpinan kepala sekolah merupakan kunci keberhasilan tujuan organisasi sekolah. Kepemimpinan kepala sekolah yang baik harus dapat mengupayakan

peningkatan kinerja guru melalui program pembinaan kemampuan tenaga kependidikan.

2. Untuk meningkatkan kenyamanan guru dalam bekerja, hendaknya pihak sekolah harus memperhatikan situasi dan kondisi tempat guru bekerja. Oleh karena itu, pihak sekolah perlu menyediakan dan menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, baik lingkungan fisik maupun lingkungan non fisik. Situasi dan kondisi yang baik dan nyaman akan membuat guru menjadi senang dan bersemangat untuk mengajar.
3. Kepala sekolah dan guru hendaknya selalu mengembangkan keterampilan dan kemampuannya. Selain itu, hendaknya pihak sekolah juga menciptakan lingkungan kerja yang nyaman bagi semua warga sekolah. Karena kinerja guru akan menjadi optimal, apabila diintegrasikan dengan komponen sekolah baik kepala sekolah, fasilitas kerja, guru, karyawan, maupun anak didik.