

ABSTRACT

RELATIONSHIP OF EDUCATION AND LEADERSHIP TRAINING WITH HUMAN RESOURCES COMPETENCY DISTRICT GOVERNMENT APPARATUSES PESAWARAN

By

Henny Nuritasari

Implementation of education and training of Civil Servants is orientated to increase the knowledge, skills, attitudes and behaviors that Civil Servants in accordance with the competencies required in their positions, both in structural and functional lines. Center research studies analyzed is "How the Relations Education and Leadership Training with Competency Human Resources (HR) District Government Apparatus Pesawaran?" The purpose of this study is look at the relationship of education and leadership training with the competency of Human Resources District Government Apparatus Pesawaran.

The method used in this research is a quantitative method, supported by qualitative analysis. Data collection techniques used are primary data and secondary data. Data analysis techniques used are testing the validity, reliability and *Spearman's Rho Correlation*, and using analysis of a single table that contains the frequency and percentage of district government apparatus response following Pesawaran Diklatpim of competence. Location of research carried out in the Government District with a population

Pesawaran qualified as many as 676 of the Group IV and Group IV in 1189. Sample selected for the Group IV was 34 and Group III was 61, so the total sample of 95 people.

Based on calculations, the value of r_s can be counted 0.501 (Sig.0, 000), while the value of r_s -table determination of 0.202 at 95% confidence level and $N = 95$, which means that H_0 is rejected and H_a accepted. This means that there is a significant relationship between education and leadership training to the competency of human resources of local government officials Pesawaran District. This condition indicates that the statement of the hypothesis proposed in the introductory chapter is to be accepted.

Diklatpim implementers must have the competency standards required position as a professional education and training providers include the ability to prepare, coordinate, implement and set up training facilities and infrastructure, can communicate effectively, be working together in teams, work ethic and providing excellent service and are able to report results Training implementation.

Keywords: Relationship Of Education And Leadership Training With Human Resources Competency.

ABSTRAK

HUBUNGAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KEPEMIMPINAN DENGAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA APARATUR PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN PESAWARAN

Oleh

Henny Nuritasari

Penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan Pegawai Negeri Sipil diorientasikan untuk meningkatkan pengetahuan, keterampilan, sikap dan perilaku Pegawai Negeri Sipil agar sesuai dengan kompetensi yang dibutuhkan dalam jabatan mereka, baik dalam jalur struktural maupun fungsional. Pusat kajian penelitian yang dianalisis adalah “Seberapa besar Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Pemerintah Daerah Kabupaten Pesawaran?”

Tujuan penelitian ini untuk melihat hubungan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dengan kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur Pemerintah Daerah Kabupaten Pesawaran. Metode yang digunakan dalam penulisan ini adalah metode kuantitatif dengan didukung oleh analisis kualitatif. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Teknik analisis data yang digunakan adalah uji validitas, reabilitas dan *Correlation Spearman's Rho*, dan menggunakan analisis tabel tunggal yang berisikan frekuensi dan persentase

tanggapan Aparatur Pemerintah Kabupaten Pesawaran yang mengikuti Diklatpim tentang kompetensi. Lokasi penelitian dilakukan di Pemerintah Kabupaten Pesawaran dengan populasi yang memenuhi syarat yaitu sebanyak 676 Golongan IV dan 1189 Golongan IV. Sampel yang dipilih untuk Golongan IV adalah 34 dan Golongan III adalah 61, sehingga total sampel penelitian sebanyak 95 orang.

Berdasarkan hasil perhitungan, di dapat nilai r_s -hitung 0,501 (Sig.0,000), sedangkan nilai ketetapan r_s -tabel sebesar 0,202 pada tingkat kepercayaan 95% dan $N = 95$, yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima. Artinya ada hubungan yang signifikan antara pendidikan dan pelatihan kepemimpinan dengan kompetensi sumber daya manusia aparatur pemerintah daerah Kabupaten Pesawaran. Kondisi ini mengindikasikan bahwa pernyataan hipotesis yang diajukan pada bab pendahuluan adalah dapat diterima.

Pelaksana Diklatpim harus mempunyai standar kompetensi jabatan yang dibutuhkan sebagai penyelenggara diklat yang profesional antara lain kemampuan menyiapkan, mengkoordinasikan, melaksanakan dan menyiapkan sarana dan prasarana diklat, dapat berkomunikasi secara efektif, dapat bekerjasama secara tim, etika kerja dan memberikan pelayanan prima serta mampu membuat laporan hasil pelaksanaan Diklat.

Kata Kunci : Hubungan Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan dengan Kompetensi Sumber Daya Manusia.