

## ABSTRAK

### **Analisis Kemampuan Dan Motivasi Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pertambangan Dan Energi Kabupaten Tanggamus**

Oleh

**Saladin Aulia Sandi**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kemampuan kerja dan motivasi kerja pegawai terhadap kinerja pegawai di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus.

Sampel yang dipakai sebagai responden dalam penelitian ini adalah seluruh populasi pegawai (27 orang) yang bekerja di lingkungan Dinas Pertambangan dan Energi Kabupaten Tanggamus. Data primer dikumpulkan dengan metode wawancara dengan menggunakan kuesioner. Data sekunder dikumpulkan melalui studi pustaka. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode analisis regresi linier berganda. Untuk mengetahui pengaruh parsial variabel bebas terhadap variabel terikat digunakan uji t dan untuk mengetahui pengaruh bersama dari semua variabel bebas terhadap variabel terikat, digunakan uji F.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kemampuan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap variabel kinerja pegawai baik secara parsial maupun simultan. Hal ini terbukti dari nilai *t-probability* yang signifikan pada  $\alpha = 5\%$ . Pengaruh kemampuan kerja terhadap kinerja pegawai lebih besar ( $\beta = 0.809$ ) daripada pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja pegawai ( $\beta = 0.323$ ).

Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja, Regresi Linier Berganda.