

**LAMPIRAN 1:**

**KUESIONER**

**A. IDENTITAS RESPONDEN**

Nama : \_\_\_\_\_ (boleh tidak diisi).

Umur : \_\_\_\_\_ tahun.

Jenis kelamin :  Pria  Wanita

Pendidikan terakhir :  SLTA  D-3  S-1  S-2  S-3

Pangkat/Golongan :  III/A  III/B  III/C  III/D  
 IV/A  IV/B  IV/C  IV/D

Jabatan terakhir : \_\_\_\_\_

Lama menjabat : \_\_\_\_\_

Lama bekerja : \_\_\_\_\_

**B. DAFTAR PERTANYAAN**

Pertanyaan berikut berkaitan dengan partisipasi penyusunan, komitmen organisasi dan senjangan anggaran (*budgetary slack*) pada instansi dimana Bapak/Ibu bekerja. Pertanyaan ini dimaksudkan untuk mengetahui seberapa jauh Bapak/Ibu setuju atau tidak setuju terhadap masing-masing pernyataan/pernyataan yang diajukan. Mohon Bapak/Ibu menyatakan pendapat dengan memberikan tanda silang (X) pada salah satu nomor antara 1 sampai 5.

Keterangan:

- Sangat tidak setuju (STS) = 1
- Tidak Setuju (TS) = 2.
- Netral (N) = 3.
- Setuju (S) = 4.
- Sangat Setuju = 5.

## **PARTISIPASI ANGGARAN**

Pertanyaan berikut akan menjelaskan pengaruh dan tingkat partisipasi dalam proses penyusunan anggaran. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan 'sangat tidak setuju' sampai dengan 'sangat setuju'.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya terlibat dalam pengusulan dan penyusunan anggaran bidang yang menjadi tanggung jawab saya.					
2	Atasan saya memberikan alasan yang logis jika merevisi anggaran yang saya susun atau usulkan.					
3	Saya sering mengajak atasan saya mendiskusikan anggaran yang saya usulkan.					
4	Saya memiliki pengaruh yang besar dalam penentuan jumlah anggaran final bidang yang menjadi tanggung jawab saya.					
5	Saya memiliki kontribusi penting terhadap anggaran yang menjadi tanggungjawab saya.					
6	Atasan saya sering meminta pendapat atau usulan saya selama penyusunan anggaran yang menjadi tanggungjawab saya.					

## **KOMITMEN ORGANISASI**

Pertanyaan berikut akan menggambarkan persepsi terhadap komitmen organisasi yang dimiliki. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan 'sangat tidak setuju' sampai dengan 'sangat setuju'.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Saya berkeinginan memberikan segala upaya yang ada untuk membantu instansi ini menjadi sukses.					
2	Saya membanggakan instansi ini kepada teman-teman saya sebagai suatu instansi yang baik untuk bekerja.					
3	Saya akan menerima hampir setiap jenis penugasan pekerjaan agar tetap bekerja pada instansi ini.					

4	Saya menemukan bahwa sistem nilai saya sama dengan sistem nilai instansi ini.					
5	Saya bangga mengatakan kepada orang lain bahwa saya bekerja pada instansi ini.					
6	Instansi ini memberikan peluang yang terbaik bagi saya dalam meningkatkan kinerja instansi ini.					
7	Saya merasa sangat tepat bekerja pada instansi ini dibandingkan dengan instansi lain.					
8	Kepedulian saya terhadap masa depan instansi tempat saya bekerja sangat besar.					
9	Bagi saya instansi ini adalah yang terbaik dari semua kemungkinan instansi yang dipilih untuk bekerja.					

### SENJANGAN ANGGARAN

Pertanyaan berikut akan menggambarkan senjangan anggaran yang dapat terjadi dalam penyusunan anggaran. Pilihan jawaban berupa skala 1 sampai dengan 5 yang menunjukkan 'sangat tidak setuju' sampai dengan 'sangat setuju'.

NO	PERNYATAAN	STS	TS	N	S	SS
		1	2	3	4	5
1	Standar yang digunakan dalam anggaran, mendorong produktivitas yang tinggi dalam instansi yang menjadi tanggungjawab saya.					
2	Anggaran untuk instansi saya dipastikan dapat terlaksana.					
3	Karena adanya keterbatasan jumlah anggaran yang disediakan, saya harus memantau setiap pengeluaran instansi yang menjadi tanggungjawab saya.					
4	Anggaran yang menjadi tanggungjawab saya tidak terlalu tinggi tuntutannya.					
5	Adanya target anggaran yang harus saya capai, tidak terlalu membuat saya ingin memperbaiki tingkat efisiensi dalam instansi yang menjadi tanggungjawab saya.					
6	Target yang dijabarkan dalam anggaran sangat sulit untuk dicapai/direalisasikan.					

