

DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL.....	i
ABSTRAK.....	ii
PENGESAHAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO.	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Perumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Kegunaan Penelitian	8
II. KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA BERPIKIR DAN HIPOTESIS	
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Kinerja Pegawai	10
2.2.2 Pengertian Motivasi Kerja	25
2.1.3 Kepemimpinan	35
2.1.4 Penggunaan fasilitas jardiknas	54
2.1.5 Teori dan Pembelajaran	66

2.2	Penelitian yang Relevan.....	72
2.3	Kerangka Berpikir.....	75
2.3.1	Hubungan antara Motivasi kerja dengan Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung.	75
2.3.2	Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung .	77
2.3.3	Hubungan antara Penggunaan fasilitas jardiknas dengan Kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung.....	78
2.3.4	Hubungan antara motivasi kerja, kepemimpinan, dan penggunaan fasilitas jardiknas secara bersama-sama dengan kinerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Bandar Lampung	80
2.4	Hipotesis Penelitian	81

III. METODE PENELITIAN

3.1	Pendekatan Penelitian.....	83
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	83
3.3	Populasi dan dan Sampel	83
3.4	Variabel Penelitian	84
3.5	Teknik pengumpulan Data.....	85
3.6	Instrumen Penelitian	85
3.6.1	Variabel Kinerja Pegawai	86
1.	Definisi Konseptual Kinerja Pegawai	86
2.	Definisi Operasional Kinerja Pegawai	86
3.	Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Pegawai.....	87
4.	Kalibrasi dan Hasil Uji Coba Instrumen Kinerja Pegawai	87

3.6.2 Variabel Motivasi Kerja	88
1. Definisi Konseptual Motivasi Kerja	88
2. Definisi Operasional Motivasi Kerja.....	88
3. Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja	89
4. Kalibrasi dan Hasil Uji Coba instrumen Motivasi Kerja	91
3.6.3 Variabel Kepemimpinan	92
1. Definisi Konseptual Kepemimpinan	92
2. Definisi Operasional Kepemimpinan	92
3. Kisi-Kisi Instrumen Kepemimpinan.....	93
4. Kalibrasi dan Hasil Uji coba Instrumen Kepemimpinan	94
3.6.4 Variabel Penggunaan Fasilitas Jardiknas	95
1. Definisi Konseptual Fasilitas Jardiknas	95
2. Definisi Operasional Fasilitas Jardiknas	95
3. Kisi-Kisi Instrumen Fasilitas Jardiknas	96
4. Kalibrasi dan Hasil Uji Coba Penggunaan Fasilitas Jardiknas	96
3.7 Teknik Analisis Data.....	97
3.7.1 Pengujian Persyaratan Analisis	98
3.7.2 Uji Korelasi	99
3.7.2.1 Uji Korelasi antarvariabel.....	99
3.7.2.2 Uji Korelasi Parsial Jenjang Pertama	100
3.7.2.3 Uji Korelasi Jenjang Kedua.....	101
3.7.2.4 Uji Korelasi Ganda	101
3.8 Hipotesis Statistik	102

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	105
4.2 Pengujian Hipotesis	120
4.2.1 Pengujian Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai	120
4.2.2 Pengujian Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai	121
4.2.3 Pengujian Hubungan antara Penggunaan Fasilitas Jardiknas dengan Kinerja Pegawai.....	122
4.2.4 Pengujian Hubungan antara Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Penggunaan Fasilitas Jardiknas dengan Kinerja Pegawai	123
4.3 Pembahasan Hasil Penelitian	124
4.3.1 Hubungan antara Motivasi Kerja dengan Kinerja Pegawai ..	125
4.3.2 Hubungan antara Kepemimpinan dengan Kinerja Pegawai ..	130
4.3.3 Hubungan antara Penggunaan Fasilitas Jardiknas dengan Kinerja Pegawai.....	133
4.3.4 Hubungan antara Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Penggunaan Fasilitas Jardiknas dengan Kinerja Pegawai	135
4.4 Keterbatasan Penelitian.....	137

V. SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN SARAN

5.1 Simpulan	139
5.2 Implikasi	141
5.3 Saran	147

DAFTAR PUSTAKA	149
----------------------	-----

LAMPIRAN	152
----------------	-----

DAFTAR TABEL

	Halaman
1.1 Penggunaan Fasilitas Jardiknas	4
3.1 Jumlah Populasi dan Sampel Penelitian	84
3.2 Kisi-kisi Instrumen Kinerja Pegawai	87
3.3 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kinerja Pegawai	88
3.4 Kisi-kisi Instrumen Motivasi Kerja	90
3.5 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja	91
3.6 Kisi-kisi Instrumen Kepemimpinan	93
3.7 Validitas dan Reliabilitas Instrumen Kepemimpinan.....	94
3.8 Kisi-kisi Instrumen Fasilitas Jardiknas	96
3.9 Validitas dan Reliabilitas Fasilitas Jardiknas	97
3.10 Rangkuman Hasil Analisis Uji Normalitas terhadap Program SPSS	98
3.11 Rangkuman Hasil Analisis Uji Homogenitas (n = 60).....	99
3.12 Rentang Nilai Korelasi Young	100
4.1 Sebaran Skor Hasil Penelitian	105
4.2 Sebaran Frekuensi Data Motivasi Kerja	108
4.3 Sebaran Frekuensi Kepemimpinan	111
4.4 Sebaran Frekuensi Penggunaan Fasilitas Jardiknas	114
4.5 Sebaran Frekuensi Kinerja Pegawai	118
4.6 Hasil Koefisien Korelasi antara Motivasi Kerja (X_1), terhadap Kinerja Pegawai (Y),	120

	Halaman
4.7 Hasil Koefisien Korelasi Kepemimpinan (X_2), terhadap Kinerja Pegawai (Y),	121
4.8 Hasil Koefisien Korelasi Penggunaan Fasilitas Jardiknas (X_3), terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	122
4.9 Hasil Koefisien Korelasi Motivasi Kerja (X_1), kepemimpinan (X_2), dan Penggunaan Fasilitas Jardiknas (X_3), terhadap Kinerja Pegawai (Y)	123
4.10 Rangkuman Koefisien Korelasi Motivasi Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2), Penggunaan Fasilitas Jardiknas (X_3), dan Kinerja Pegawai (Y)	124

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
2.1 Skema Jardiknas	56
2.2 Aplikasi Kuliah <i>On Line</i>	57
2.3 Skema Kuliah <i>On Line</i>	58
2.4 <i>Aplikasi Real Time</i>	59
4.1 Histogram untuk Variabel Motivasi Kerja	109
4.2 Histogram untuk Variabel Kepemimpinan	112
4.3 Histogram Variabel Penggunaan Fasilitas Jardiknas.....	116
4.4 Histogram untuk Variabel Kinerja Pegawai	119
4.5 Persentase Kontribusi antar Variabel	137

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran I Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen	152
Lampiran II Instrumen Penelitian	177
Lampiran III Rekapitulasi Skor Motivasi Kerja (X_1), Kepemimpinan (X_2) dan Penggunaan Fasilitas Jardiknas (X_3) dengan Kinerja Pegawai (Y)	185
Lampiran IV Uji Normalitas dan Homogenitas dengan SPSS	197
Lampiran V Perhitungan Manual Koefisien Korelasi dan Uji Signifikansi	199
Lampiran VI Pengolahan Program SPSS Versi 17.00	204
Lampiran VII Kisi-kisi dan Instrumen Uji Coba	212
Lampiran VIII Perhitungan Statistik Deskriptif	223