

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN.....	ii
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah.....	6
1.3 Batasan masalah.....	7
1.4 Tujuan Penelitian	7
1.5 Manfaat Penelitian	8
II. LITERATUR REVIEW DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	
2.1 TelaahTeori.....	9
2.1.1 Teori kontigensi (<i>Contigensi Theory</i>).....	9
2.1.2 Teori motivasi (<i>Motivation Theory</i>)	13
2.1.3 Sistem Pengendalian Manajemen	18
2.1.4. Sistem Pengendalian Intern	23
2.1.5. Pengertian Kinerja	29
2.2. Penelitian terdahulu	35

2.3. Kerangka Pemikiran	38
2.4 Pengembangan Hipotesis	39
2.4.1 Pengaruh Sistem Pengendalian Manajemen berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit	39
2.4.2 Pengaruh Sistem pengendalian intern berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan rumah sakit	39
2.4.3 Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan	41

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Populasi dan sampel	42
3.2 Proses pengumpulan data	42
3.2.1 Operasional Variabel Penelitian	43
3.3.1 Variabel Independen	43
3.3.1.1 Variabel Sistem Pengendalian Manajemen	43
3.3.1.2. Variabel Sistem pengendalian intern	43
3.3.1.3. Variabel Motivasi	43
3.3. Variabel Dependen.....	44
3.4. Pengukuran instrumen	44
3.4.1 Sistem Pengendalian Manajemen	45
3.4.2 Sistem Pengendalian Intern	45
3.4.3 Motivasi Karyawan	46
3.4.4 Kinerja Karyawan	46
3.5 Teknik Pengumpulan data	47
3.6 Metode Analisis Data	48

IV. HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Diskripsi Stasistik	54
4.2. Deskripsi Responden	54
4.3. Demografi Responden	56
4.4 Deskripsi Statistik	57
4.5 Analisis Data	62
4.6 Uji Kualitas Data	62
4.7 Pengujian Model Struktural	72
4.8. Pengujian Hipotesis	73

V. PENUTUP

5.1.Simpulan	79
5.2 Saran	80
5.3.Keterbasan Penelitian	80
5.4 Implikasi Penelitian	80

DAFTAR PUSTAKA	vii
----------------------	-----

LAMPIRAN	viii
----------------	------