

BAB V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan dan analisis perhitungan, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap kinerja karyawan pada PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung dapat diterima. Pernyataan ini didasari oleh :

1. Hasil uji regresi linear sederhana melalui program *SPSS 20.0 for Windows*, didapatkan persamaan regresi sederhana yaitu sebesar $Y = 8,143 + 0,777X$. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif promosi jabatan terhadap kinerja karyawan.
2. Hasil uji hipotesis, promosi jabatan (X) berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan (Y) pada PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t hitung (10,458) > t tabel (1,666) yang berarti H_0 ditolak dan H_a diterima.
3. Hasil penelitian dengan menggunakan kuesioner, diketahui bahwa indikator yang paling dominan dalam promosi jabatan (X) yang diberikan kepada karyawan PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung adalah pernyataan bahwa promosi yang diberikan berdasarkan pengalaman merupakan indikator yang paling dominan dengan nilai rata-rata yang paling

besar yaitu 3,97. Sedangkan promosi yang dilakukan telah menempatkan karyawan di posisi jabatan yang sesuai dengan prestasi kerja mereka selama ini yang paling rendah, karena memiliki nilai rata-rata yang paling kecil yaitu 3,18.

4. Hasil penelitian dengan menggunakan kuesioner, diketahui bahwa indikator yang paling dominan dalam kinerja karyawan (Y) pada PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung adalah pernyataan bahwa bekerja sama dengan orang lain sangat dibutuhkan dalam menyelesaikan suatu pekerjaan merupakan indikator yang paling dominan dengan nilai rata-rata yang paling besar yaitu 4,04, sedangkan mereka mampu menyelesaikan suatu pekerjaan tanpa bantuan orang lain merupakan pernyataan yang paling rendah karena memiliki nilai rata-rata yang paling kecil yaitu 3,67.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil-hasil yang diperoleh untuk mengetahui promosi jabatan yang diberikan PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung kepada karyawannya, penulis ingin memberikan saran yang sekiranya akan berguna bagi pihak perusahaan dalam menjalankan usahanya untuk meningkatkan kinerja karyawan. Adapun saran yang ingin disampaikan adalah sebagai berikut :

1. PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung perlu memperhatikan dan menerapkan sistem pemberian promosi jabatan seobjektif mungkin kepada karyawan, sehingga tidak terjadi kecemburuan sosial antar karyawan,

sehingga karyawan dapat lebih giat dalam bekerja dan tujuan perusahaan dapat tercapai.

2. Kepada seluruh karyawan PT Tunas Dwipa Matra Raden Intan Bandar Lampung sebaiknya juga perlu membenahi diri secara internal maupun eksternal agar kerja sama team lebih kuat lagi sehingga mereka dapat bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas yang diberikan sesuai dengan harapan perusahaan.