

DAFTAR ISI

Halaman

DAFTAR TABEL

DAFTAR GAMBAR

DAFTAR LAMPIRAN

I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan.....	13
1.3 Tujuan dan Kegunaan Penelitian	14
1.4 Kerangka Pemikiran.....	14
1.5 Hipotesis.....	17

II. TINJAUAN PUSTAKA

2.1 Penelitian terdahulu.....	18
2.2 Pengertian Manajemen.....	19
2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	20
2.4 Promosi Jabatan	24
2.4.1 Pengertian Promosi Jabatan	25
2.4.2 Tujuan-tujuan Promosi Jabatan.....	26
2.4.3 Asas-asas Promosi Jabatan.....	28
2.4.4 Jenis-jenis Promosi Jabatan	29
2.4.5 Dasar-dasar yang Menjadi Pertimbangan Promosi Jabatan	30
2.4.6 Syarat-syarat Dilakukannya Promosi Jabatan.....	31
2.5 Kinerja.....	33
2.5.1 Karakteristik Pegawai yang Memiliki Kinerja Tinggi	34
2.5.2 Pengukuran Kinerja.....	35
2.5.3 Tolak Ukur Kinerja	36

III. METODOLOGI PENELITIAN

3.1 Jenis Penelitian.....	39
3.2 Variabel Penelitian	39
3.3 Populasi	40
3.4 Jenis Data	40
3.5 Operasional Variabel.....	41
3.6 Skala Pengukuran.....	42
3.7 Uji Instrumen Penelitian	44
3.7.1 Uji validitas	44
3.7.2 Uji reliabilitas.....	45

3.8 Alat Analisis.....	46
3.8.1 Analisis Kualitatif	46
3.8.2 Analisis Kuantitatif	47
3.8.3 Pengujian Hipotesis.....	48

IV. PEMBAHASAN

4.1 Objek penelitian	49
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan	49
4.2 Visi dan Misi Perusahaan.....	49
4.2.1 Visi	49
4.2.2 Misi	50
4.3 Struktur Organisasi	50
4.4 Deskripsi Jabatan	51
4.5 Uji Validitas dan Reliabilitas	54
4.6 Uji regresi Linear Sederhana.....	55
4.7 Uji Hipotesis	56
4.8 Tanggapan Responden	57
4.8.1 Responden Terhadap Variabel Promosi Karyawan (X).....	57
4.8.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	66

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan	76
5.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN