BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil analisis data dan pengujian hipotesis dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis pertama (H_1) didukung karena semakin besar pengaruh positif informasi *broadscope* terhadap kinerja manajerial. Maka informasi *broadscope* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

2. Hipotesis kedua (H_2) tidak didukung karena tidak menguatkan pengaruh positif informasi *timeliness* terhadap kinerja manajerial. Maka informasi *timeliness* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

3. Hipotesis ketiga (H_3) didukung karena semakin besar pengaruh positif informasi *aggregation* terhadap kinerja manajerial. Maka informasi *aggregation* memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

4. Hipotesis keempat (H_4) tidak didukung karena tidak menguatkan pengaruh positif informasi *integration* terhadap kinerja manajerial. Maka informasi *integration* tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Keterbatasan penelitian ini adalah:

a. Penelitian ini hanya menitipkan kuesioner pada bagian resepsionis, tanpa bertemu langsung kepada responden yang dituju. Hal ini karena kesibukan responden sebagai kepala divisi yang tidak bisa langsung berpartisipasi.

b. Penelitian ini dilakukan pada 17 perusahaan BUMN yang berada di wilayah DKI Jakarta. Namun tidak semua perusahaan BUMN, melainkan hanya perusahaan BUMN yang terjangkau oleh peneliti. Hal ini karena keterbatasan waktu, jarak tempuh, dan biaya yang dimiliki oleh peneliti.

c. Kuesioner yang digunakan mengadopsi dari perbankan, sehingga hasil dari penelitian belum akurat dalam menilai kinerja manajerial di perusahaan BUMN.

5.3 Saran

Adapun saran-saran penelitian ini adalah:

a. Untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel-variabel lain yang mendukung kinerja manajerial seperti variabel *moderating* atau variabel *intervening*.
b. Untuk penelitian selanjutnya dapat membandingkan perusahaan BUMN dengan perusahaan swasta yang berada di sektor yang sama.
c. Untuk penelitian selanjutnya dapat memperkecil lingkup target dalam penentuan responden penelitian.

d. Untuk penelitian selanjutnya dapat melakukan jumlah sampel yang diteliti berada di wilayah Lampung.
e. Untuk penelitian selanjutnya kuesioner yang ditujukan kepada responden harus lebih spesifik dan tepat sasaran.
f. Untuk penelitian selanjutnya lebih diperkuat dengan menambahkan landasan teori mengenai informasi akuntansi dari perusahaan BUMN untuk melakukan justifikasi dari hasil hipotesis yang lebih akurat.
g. Untuk penelitian selanjutnya menambahkan jumlah pertanyaan untuk variabel timeliness dan variabel integration dalam kuesioner untuk melihat hasil yang lebih berpengaruh positif sesuai hipotesis yang ditentukan.
h. Untuk penelitian selanjutnya dengan mengganti variabel kinerja manajerial dengan Kriteria Penilaian Kinerja Unggul (KPKU) yang bertujuan menjadi metode terpadu dalam pengelolaan kinerja BUMN yang diperuntukkan menghasilkan nilai yang meningkat kepada pelanggan dan kepada pemangku kepentingan lainnya sehingga berdampak pada keberlangsungan perusahaan dan meningkatkan efektifitas dan kapabilitas BUMN secara menyeluruh.