

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Konflik Kerja Karyawan Hotel Nusantara Bandar Lampung tahun 2015 .....	8
2. Dukungan Sosial Karyawan Hotel Nusantara Bandar Lampung tahun 2015 .....	9
3. Kinerja Karyawan Hotel Nusantara Bandar Lampung tahun 2015 .....	10
4. Pencapaian kinerja Hotel Nusantara Bandar Lampung tahun 2015 .....	11
5. Penelitian Terdahulu .....	30
6. Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel .....	42
7. Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan .....	49
8. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	50
9. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	50
10. Hasil Uji Validitas .....	51
11. Koefisien nilai <i>r Cronbach's Alpha</i> .....	53
12. Hasil Uji Reliabilitas.....	54
13. Hasil Uji Normalitas .....	55
14. Persentase Pernyataan Responden Tentang Deontologi .....	56
15. Persentase Pernyataan Responden Tentang Teleologi .....	58
16. Persentase Pernyataan Responden Tentang Konflik Individu.....	60
17. Persentase Pernyataan Responden Tentang Konflik Antar Individu.....	61
18. Persentase Pernyataan Responden Tentang Konflik Antar Individu dengan Kelompok .....	62
19. Persentase Pernyataan Responden Tentang Konflik Antar Kelompok di satu Organisasi.....	63
20. Persentase Pernyataan Responden Tentang Konflik antar Organisasi.....	64

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
21. Persentase Pernyataan Responden Tentang Dukungan Keluarga .....	66
22. Persentase Pernyataan Responden Tentang Dukungan Lingkungan Kerja.....	67
23. Persentase Pernyataan Responden Tentang Kualitas .....	69
24. Persentase Pernyataan Responden Tentang Kuantitas.....	69
25. Persentase Pernyataan Responden Tentang Ketepatan Waktu.....	70
26. Persentase Pernyataan Responden Tentang Efektivitas.....	71
27. Persentase Pernyataan Responden Tentang Kemandirian.....	72
28. Hasil Uji T untuk Hipotesis I .....	76
29. Hasil Uji T untuk Hipotesis II .....	77
30. Hasil Uji T untuk Hipotesis III .....	77
31. Uji hipotesis etika kerja, konflik kerja, dan dukungan sosial .....	80
32. Uji F untuk Hipotesis IV .....	80