ABSTRAK

PENGARUH IKLIM ORGANISASI DAN ETOS KERJA TERHADAP KINERJA (STUDI PADA PT FAJAR RIZKI PERSADA)

Oleh
Any Nadhirah

PT Fajar Rizki Persada merupakan perusahaan yang menyediakan jasa pengadaan barang pendukung dalam kegiatan proyek-proyek konstruksi dan lain-lain. PT Fajar Rizki Persada juga membantu perusahaan-perusahaan yang bergerak dibidang konstruksi (*General Contractor*) melalui pengadaan berbagai material dan alat pendukung seputar proyek-proyek konstruksi mulai dari material konstruksi, perlengkapan keselamatan, alat bantu proyek dan lainnya Masalah yang dibahas dalam penelitian ini adalah pengaruh iklim organisasi dan etos kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Fajar Rizki Persada.

Pengarahan serta pengawasan yang kurang diberikan terhadap karyawan mengenai tanggung jawab membuat karyawan PT Fajar Rizki Persada tidak memperhatikan tanggung jawab pekerjaanya terhadap target penyelesaian kontrak, dapat dilihat target penyelesaian kontrak tidak terealisasi dengan baik. Tanggung jawab merupakan salah satu indikator dari iklim organisasi. Selain Iklim organisasi yang perlu diperhatikan pada PT Fajar Rizki Persada adalah etos kerja yang ada didalam diri karyawan. Salah satu indikator etos kerja adalah kedisiplinan Pengarahan serta pengawasan terhadap kedisplinan kurang diberikan terhadap karyawan mengenai semangat kerja dan kedisiplinan membuat karyawan PT Fajar Rizki Persada tidak memperhatikan Semangat kerja dan kedisiplinan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah iklim organisasi mempengaruhi kinerja karyawan PT Fajar Rizki Persada apakah etos kerja mempengaruhi kinerja karyawan PT Fajar Rizki Persada dan apakah iklim organisasi dan etos kerja secara bersama-sama mempengaruhi kinerja pada PT Fajar Rizki Persada. Populasi dalam penelitian ini adalah populasi dari karyawan PT Fajar Rizki Persada yang berjumlah 75 orang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dengan skala likert. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukan bahwa penelitian ini salah satu hipotesisnya tidak didukung, yaitu iklim organisasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Hipotesis penelitian berikutnya menunjukan bahwa penelitian mendukung hipotesis yang menyatakan bahwa etos kerja berpengaruh secara positif dan sginifikan terhadap kinerja serta iklim organisasi dan etos kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja. Iklim organisasi dan etos kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan terhadap kinerja, baik secara simultan maupun parsial. Dibuktikan nilai t tabel iklim organisasi sebesar 1,097 < 1,993 t tabel. Nilai t tabel etos kerja 2,770 > 1,993 t tabel dan R square = 0,095 atau 9,5% sedangkan selebihnya dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.Saran pada perusahaan dalam penelitian ini adalah agar PT Fajar Rizki Persada perusahaan dapat memberikan tunjangan atau bonus yang sesuai dengan kinerjayang karyawan hasilkan. Karena item pernyataan iklim organisasi mengenai tunjangan atau bonus yang diberikan sesuai memiliki skor terendah. Saran pada karyawan PT Fajar Rizki Persada bersemangat dan tidak mengeluh terhadap pekerjaannya, karena bekerja merupakan suatu ibadah. Karena item pernyataan etos kerja mengenai saya tidak pernah mengeluh terhadap pekerjaan saya memiliki skor terendah.Saran pada karyawan PT Fajar Rizki Persada membangun kerjasama yang baik terhadap rekan kerja, karena kerjasama tim yang baik merupakan kunci sukses dari tercapainya tujuan perusahaan. Karena item pernyataan mengenai saya tidak merasa kesulitan untuk bekerjasama dengan rekan kerja yang membutuhkan bantuan memiliki skor terendah.

Kata kunci: Iklim Organisasi dan Etos Kerja, dan Kinerja