

DAFTAR ISI

	Halaman
ABSTRAK
DAFTAR ISI.....	ii
DAFTAR TABEL	iv
DAFTAR GAMBAR.....	v
DAFTAR LAMPIRAN	vi
I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Permasalahan	11
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	12
II. LANDASAN TEORI	
2.1 Penelitian terdahulu	13
2.2 Iklim Organisasi.....	14
2.2.1 Pengertian Iklim Organisasi.....	14
2.2.2 Dimensi dan Faktor dalam pengukuran Iklim Organisasi	16
2.3 Etos Kerja	20
2.3.1 Pengertian Etos Kerja	20
2.3.2 Delapan Etos Kerja.....	22
2.3.3 Faktor yang mempengaruhi Etos Kerja	27
2.4 Kinerja	29
2.4.1 Pengertian Kinerja	30
2.4.2 Faktor-faktor yang mempengaruhi Kinerja	31
2.4.3 Penilaian Kinerja	33
2.4.3.1 Unsur-unsur Penilaian Kinerja	34
2.4.3.2 Tujuan Penilaian Kinerja	37
2.4.3.3 Manfaat Penilaian Kinerja	38
2.5 Kerangka Pemikiran	39
2.6 Hipotesis	46
III. METODE PENELITIAN	
3.1 Identifikasi Variabel Penelitian	47
3.2 Ruang Lingkup Penelitian	48
3.3 Jenis dan Sumber Data.....	48
3.3.1 Data Sekunder	48
3.3.2 Data Primer	49

3.4 Metode Pengumpulan Data	49
3.4.1 Penelitian Lapangan	49
3.4.2 Penelitian Kepustakaan.....	51
3.5 Populasi dan Sampel	51
3.6 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	51
3.7 Uji Instrumen Penelitian	53
3.7.1 Uji Validitas.....	53
3.7.2 Uji Reliabilitas.....	54
3.8 Analisis Data	55
3.8.1 Analisis Data Kualitatif	55
3.8.2 Analisis Data Kuantitatif	56
3.9 Metode Analisis Data	56
3.10 Pengujian Hipotesis	57
3.10 .1 Uji T Parsial	57
3.10 .2 Uji F Simultan	58

IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

4.1 Karakteristik Responden.....	59
4.2 Uji Validitas.....	62
4.3.Uji Reliabilitas	63
4.4 Pembahasan	65
4.4.1 Analisis Data Kulitatif	65
4.4.2 Analisis Data Kuantitatif	82
4.4.3 Uji Hipotesis Dan Pembahasan	84

V. SIMPULAN, SARAN, DAN KETERBATASAN PENELITIAN

5.1 Simpulan.....	92
5.2 Saran	92
5.3 Keterbatasan Penelitian	93

DAFTAR PUSTAKA LAMPIRAN