

V. SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan pembahasan dan hasil perhitungan dalam menganalisis motivasi terhadap kinerja, maka dapat diambil beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Hipotesis yang menyatakan bahwa gaji, kesempatan promosi, kondisi kerja dan rekan kerja memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja dapat diterima. Hal ini berdasarkan nilai signifikansi setiap variabel bebas lebih kecil dari 0,05.
2. Responden dalam penelitian ini adalah Pegawai Lapas Narkotika Kelas II A Bandar Lampung dengan komposisi jenis kelamin perempuan sebanyak 11,1% dan laki-laki sebanyak 88,9%. Pegawai Lapas Narkotika kelas II A Bandar Lampung sebagian besar berumur antara 35 – 40 dengan prosentase sebanyak 50%. Kelompok umur 30 – 35 tahun sebanyak 37,5%,. Kelompok umur 40 -45 tahun sebanyak 6,9% dan kelompok umur 25 – 30 tahun sebanyak 5,6%.

3. Pegawai Lapas Narkotika Kelas II A Bandar Lampung sebagian besar memiliki masa kerja antara 5 – 10 tahun sebanyak 45,8%. Masa kerja 10 – 15 tahun sebanyak 40,3%. Masa kerja 15 – 20 tahun sebanyak 8,3% dan masa kerja kurang dari 5 tahun hanya sebanyak 5,6%.

5.2 Saran

Saran yang diajukan dalam penelitian ini adalah:

1. Kondisi kerja perlu diperhatikan oleh pihak Lapas Narkotika Kelas II A Bandar Lampung. Hal ini terjadi karena variabel ini memiliki hubungan yang paling lemah dengan kinerja. Lapas Narkotika Kelas II A Bandar Lampung perlu meningkatkan lingkungan kerja yang lebih baik melalui peningkatan kebersihan dan suasana ruang kerja yang nyaman dan menambah sarana dan prasarana bagi pegawai seperti peralatan pengamanan baik bagi individu maupaun sarana pengamanan Lapas.
2. Pimpinan Lapas Narkotika Kelas II A perlu memperhatikan pemberian gaji serta insentif yang sesuai berdasarkan parameter lama waktu bekerja, posisi yang diemban dan insentif atas tugas tambahan. Pemberian gaji serta insentif yang adil dapat meningkatkan kinerja pegawai Lapas Narkotika Kelas II A Bandar Lampung .
3. Penelitian ini memiliki keterbatasan karena hanya mengambil kasus pada satu obyek penelitian saja. Penelitian lebih lanjut penulis menyarankan sebaiknya diteliti untuk obyek yang lebih luas seperti pada seluruh Lapas

dan Rutan yang berada di Provinsi Lampung dengan menambahkan variabel-variabel lainnya yang mempengaruhi kinerja pegawai.