

DAFTAR PUSTAKA

- Anoragan, Pandji dan Sri Suyati., ”*Perilaku Organisasi*”., PT. Dunia Pustaka Jaya., Cetakan Pertama., 1995
- Cahyono, Dwi dan Imam Ghozali., “Pengaruh Jabatan, Budaya Organisasi dan Konflik Peran terhadap hubungan Kepuasan Kerja dengan Komitmen Organisasi:Studi Empiris di Kantor Akuntan Publik”., *Jurnal Riset Akuntansi Indonesia*, Vol. 5 No.3, September 2002.
- Dessler. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Bahasa Indonesia Jilid 2. Jakarta: PT.Prenhallindo.
- Haryani., “Hubungan Kepuasan Kerja dengan Produktivitas Kerja di Perusahaan Tenun Stagen’ Ibu Wasill”., *Jurnal Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*., No. 8 Th 5, Agustus, 1998.
- Kuntari,Yeni dan Indra Wijaya Kusuma.,”Pengalaman Organisasi, Evaluasi Terhadap Kinerja dan Hasil Karir pada Kantor Akuntan Publik : Pengujian Pengaruh Gender.”,*Jurnal Ekonomi dan Bisnis Indonesia*., Vol. 16, No. 1 , 2001
- Manullang, Laurance A.,”Motivasi Sebagai Instrumen Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia”.,*Jurnal Ilmiah Bussiness Forum*., Vol. 1, June, 2000
- Nurahma, Myrna dan Nur Indrinto., ” Tindakan Suprvisi dan Kepuasan Kerja Akuntan Pemula Di Kantor Akuntan Publik”.,*Simposium Nasional Akutansi III*, Malang, September, 1999
- Taviprawati, Ervina., “Pengaruh Faktor Motivasi dan Disipiln Terhadap Produktivitas Kerja”., *Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah*., No. 2, June, 1997.

Tampubolon, Manahan., “Hubungan Loyalitas Karyawan dengan Kelangsungan Organisasi (Survey di STIE Trisakti, 2001)”., *Jurnal Widya Ekonomika.*, Tahun V, No. 1, Januari-june, 2003.

Trisnaningsih ., Sri dan Didik Ardiyanto., “Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja auditor . Motivation sebagai Variabel Intervening”., *Simposium Nasional Akuntansi III*, September, 1999.

Umar, Husen, “Metode Penelitian” Grafika. Jakarta, 2000

Yasin, Azis., “Pengaruh Timbal Balik Antara Kepuasan Pekerjaan dan Kepuasan Keluarga: Analisis Model Struktural”., *Jurnal Ekonomi dan Manajemen* Vol.1, Juni, 2000.