

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian dan pengujian hipotesis yang telah dilakukan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian gudang pakan ternak PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh gaya kepemimpinan yang diberikan terhadap kepuasan kerja karyawan bagian gudang pakan ternak PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan. Gaya kepemimpinan di dalam bagian gudang pakan ternak belum maksimal dalam melakukan kepemimpinan terhadap kepuasan karyawan hal ini dapat dilihat dari analisis atribut-atribut yang diprioritaskan oleh perusahaan karena penyelenggaraannya dinilai sangat penting oleh karyawan, sedangkan tingkat kepemimpinan belum memuaskan karyawan, kondisi dan pembawaan pemimpin dalam perusahaan merupakan penilaian yang dirasakan sebagai suatu sikap positif dan negatif dari karyawan bagian gudang pakan ternak. Perusahaan harus dapat meningkatkan kepemimpinan agar karyawan yang bekerja dapat merasakan sesuatu yang positif sehingga dapat mempengaruhi

kepuasan kerja karyawan dan melakukan pekerjaan dengan senang dan dapat membuat perusahaan menjadi lebih optimal dalam pencapaian tujuan perusahaan.

2. Ada pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian gudang pakan ternak PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan. Lingkungan kerja sebuah perusahaan sangatlah dibutuhkan karena lingkungan yang baik dan kondusif dalam suatu perusahaan dapat membuat karyawan lebih bergairah dalam melakukan pekerjaannya dan merasa puas dalam bekerja sehingga dapat melakukan pekerjaannya dengan lebih optimal.
3. Ada pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian gudang pakan ternak PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan. Dengan kata lain, jika perusahaan dalam memberikan kualitas pelayanan yang sesuai bagi karyawan dan selalu meningkatkan kualitas pemimpin dalam pelayanan bagi karyawan maka kepuasan karyawan sebagai pekerja akan meningkat dan terjaga. Sebuah perusahaan atau badan usaha harus teliti dan memperhatikan pelayanan yang diberikan agar tetap pada kualitas yang baik, dikarenakan karyawanpun menghendaki untuk mendapatkan pelayanan yang baik dan mendapatkan kepuasan kerja dalam sikap yang positif, dengan kualitas pelayanan yang baik dan terjaga, kepuasan karyawan akan terus meningkat dan lebih optimal dalam melakukan pekerjaannya, hal ini perlu

dilakukan sebuah perusahaan demi kelangsungan hidup perusahaan itu sendiri.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan bagian gudang pakan ternak PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan, maka penulis menyarankan hal-hal sebagai berikut.

1. Hendaknya Pimpinan PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan meningkatkan kualitas kepemimpinan di setiap sub Departement di dalam perusahaan.
2. Hendaknya perusahaan dan pimpinan PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan meningkatkan kualitas pelayanan lingkungan kerja untuk para karyawan yang dalam hal ini adalah lingkungan kerja fisik dan non fisik di dalam ruangan bekerja karyawan bagian gudang pakan ternak.
3. Perusahaan dan pimpinan PT Japfa Comfeed Tanjung Bintang Lampung Selatan sebaiknya melakukan inovasi kualitas pelayanan karyawan yang berbeda dengan perusahaan pesaing lainnya, sehingga dapat menjadikan karyawan yang lebih optimal dalam melakukan pekerjaannya demi tercapainya tujuan perusahaan.