

V. KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut.

1. Ada pengaruh yang positif dan signifikan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan toko di Pasar Cendrawasih Kota Metro tahun 2015. Dengan kata lain, semakin kompensasi tinggi maka kepuasan kerja juga akan tinggi.
2. Ada pengaruh yang positif dan signifikan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan toko di Pasar Cendrawasih Kota Metro tahun 2015. Hal ini menunjukkan bahwa semakin tinggi motivasi kerja maka semakin tinggi juga kepuasan kerja yang dirasakan oleh karyawan.
3. Ada pengaruh yang positif dan signifikan antara kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan toko di Pasar Cendrawasi Kota Metro tahun 2015. Dengan arti bahwa jika kompensasi dan motivasi kerja tinggi maka kepuasan kerja juga akan tinggi, begitu pula sebaliknya.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kompensasi dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan toko di Pasar Cendrawasih Kota Metro tahun 2015, maka penulis menyarankan sebagai berikut.

1. Kepada pemilik toko

Pemilik toko diharapkan memperhatikan kebutuhan dan kesejahteraan karyawannya agar dalam bekerja karyawan mendapatkan perasaan senang, bahagia dan bersemangat karena karyawan mendapatkan bentuk dukungan dari pemilik toko berupa kompensasi dan motivasi kerja yang tinggi sesuai dengan kinerja yang diberikan oleh karyawan tersebut. Selain hal tersebut pemilik toko juga harus memberikan dukungan terhadap karyawan toko yang memiliki semangat dan rasa ingin tahu tinggi mengenai berdagang. Dengan demikian karyawan akan bekerja sambil belajar untuk meningkatkan kualitas diri.

2. Kepada karyawan toko

Diharapkan karyawan toko untuk memiliki kepercayaan diri, semangat bekerja, rasa ingin tahu terhadap informasi untuk meningkatkan kualitas diri dan memiliki target penjualan setiap harinya dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga hasil yang diperoleh sesuai dengan ekspektasi yang diinginkan oleh pemilik toko.

3. Kepuasan kerja tidak hanya dipengaruhi oleh faktor kompensasi dan motivasi kerja, tetapi juga dipengaruhi oleh faktor yang lainya seperti: disiplin dalam bekerja, target dalam setiap penjualan, dukungan pemilik toko, semangat

berkerja, keahlian dalam bidang tertentu, kesejahteraan yang diperoleh karyawan, hubungan baik antar karyawan satu dengan karyawan lainnya dan pemilik toko, upah/gaji, dan penghargaan. Oleh karena itu diharapkan untuk peneliti selanjutnya dapat meneliti faktor lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja.