

## ABSTRAK

### PENGARUH KEPRIBADIAN DAN *SELF-EFFICACY* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR DINAS PERTANIAN TANAMAN PANGAN DAN HORTIKULTURA PROVINSI LAMPUNG

Oleh

DWI FERONICA SUARDI

Masalah sumber daya manusia menjadi sorotan maupun tumpuan bagi suatu organisasi untuk tetap dapat bertahan. Sumber daya manusia merupakan kunci pokok yang harus diperhatikan kebutuhannya, karena mereka akan menentukan keberhasilan pelaksanaan kegiatan organisasi. Kompetensi sumber daya manusia yang memadai dalam mendorong peningkatan kinerja pegawai. Sumber daya manusia yang dimiliki oleh suatu organisasi memiliki kepribadian dan tingkat *self-efficacy* yang berbeda antara pegawai satu dengan yang lain. Perbedaan tersebut perlu mendapat perhatian khusus dari suatu organisasi dan perlu dikelola dengan baik dan benar, karena perbedaan tersebut tentunya akan berdampak pada keefektifitasan kinerja individu di dalam suatu organisasi.

Masalah yang dihadapi oleh Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung pada kepribadian adalah masih banyak pegawai yang merasa tegang ketika pegawai diberikan tugas-tugas baru di luar bidang mereka secara mendadak dalam jumlah banyak, sebab pegawai terbiasa melakukan pekerjaan yang rutin mereka lakukan. Hasil observasi menunjukkan tidak ada masalah terkait tingkat *self-efficacy* pegawai. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepribadian dan *self-efficacy* secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung.

Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Teknik pengambilan sampel menggunakan *nonprobability sampling* karena pengambilan sampel anggota populasi dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada di dalam populasi tersebut. Penentuan ukuran sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, sehingga diperoleh hasil sebanyak 113 responden yang akan dijadikan sampel, dengan pengukuran menggunakan skala Likert.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diperoleh nilai  $F_{hitung} (17,099) > F_{tabel} (3,08)$  dan nilai signifikan lebih kecil dari probabilitas 0,05 atau nilai  $0,000 < 0,05$  maka  $H_a$  didukung dan  $H_o$  tidak didukung yang berarti bahwa kepribadian dan *self-efficacy* secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung, dan secara parsial variabel kepribadian dan *self-efficacy* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Holtikultura Provinsi Lampung yang berarti jika kepribadian dan *self-efficacy* meningkat maka kinerja juga akan meningkat.

Saran untuk pegawai, sebaiknya pegawai bersikap lebih tenang ketika diberikan tugas secara mendadak dalam waktu yang singkat, yakinlah pada kemampuan yang dimiliki bahwa tugas tersebut dapat diselesaikan dengan baik. Pegawai juga diharapkan tetap mempertahankan dan meningkatkan *self-efficacy* dan kinerja mereka dalam bekerja. Saran untuk manajemen, perlu adanya pemahaman dan pengelolaan kepribadian pegawai terkait ketegangan yang dirasakan pegawai ketika diberikan tugas mendadak agar pegawai tetap tenang ketika bekerja.

**Kata kunci:** kepribadian, *self-efficacy*, kinerja.