

## **BAB V**

### **SIMPULAN, SARAN DAN KETERBATASAN PENELITIAN**

#### **5.1. Simpulan**

Hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh kepribadian dan *self-efficacy* terhadap kinerja pegawai Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Hasil perhitungan dengan SPSS 17.0 menunjukkan semua pertanyaan pada masing-masing variabel dinyatakan memiliki tingkat validitas dan realibilitas yang baik.
2. Secara parsial variabel kepribadian (X1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung, yang berarti bahwa jika kepribadian meningkat, maka kinerja juga akan meningkat. Secara parsial *self-efficacy* (X2) juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung, yang berarti bahwa jika *self-efficacy* meningkat, maka kinerja juga akan meningkat.

3. Secara simultan variabel *kepribadian* (X1) dan *self-efficacy* (X2) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Dinas Pertanian Tanaman Pangan dan Hortikultura Provinsi Lampung.
4. Hasil uji regresi koefisien determinasi, bahwa koefisien determinasi (R square) sebesar 0,237 atau 23,7% pengaruh dari variabel penelitian selebihnya 76,3% dipengaruhi oleh faktor lain di luar penelitian ini. Variabel *kepribadian* dan *self-efficacy* dalam penelitian ini dapat digunakan untuk menjelaskan variabel terikat atau variabel kinerja.

## 5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan peneliti adalah :

1. Saran bagi pegawai terkait masalah *kepribadian*, sebaiknya bersikap lebih tenang ketika diberikan tugas secara mendadak dalam waktu yang singkat, yakinlah pada kemampuan yang dimiliki bahwa tugas tersebut dapat diselesaikan dengan baik.
2. Saran yang dapat diberikan terkait tingkat *self-efficacy* dan kinerja pegawai, pertahankan dan makin tingkatkan lagi agar *self-efficacy* dan kinerja pegawai semakin lebih baik.

### 5.3. Keterbatasan Penelitian

1. Variabel dalam penelitian ini hanya terbatas pada variabel kepribadian, *self-efficacy* dan kinerja.
2. Penelitian ini hanya dilakukan dengan menggunakan kuesioner yang dibagikan kepada responden sehingga peneliti tidak dapat mengontrol jawaban responden, dimana responden bisa saja tidak jujur dalam memberikan jawaban setiap item pernyataan.