

## DAFTAR PUSTAKA

- Bandura, A. 1977. *Self-efficacy: Toward A Unifying Theory of Behavioral Change*. Psychology Review, 84, 191-215.
- Bandura, A. 1994. *Self-Efficacy* in Ramachaudran, V. S. *Encyclopedia of Human Behavior*, 4, 71-78.
- Barrick, M.R., & Mount, M.K. 1991. *The Big Five Personality Dimensions and Job Performance: A Meta-Analysis*. Personal Psychology, Journal, Vol 44, pp. 1-26.
- Bruck, Carly S. dan Allen, Tammy D. 2003. *The Relationship between big five personality traits, negative affectivity, type a behavior, and work-family conflict*. *Journal of Vocational Behavior*, 63, 457-472..
- Chasanah, Nur. 2008. *Analisis Pengaruh Empowerment, Self-Efficacy, Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. Tesis Pascasarjana. Universitas Diponegoro Semarang.
- Digman, J. M. 1990. *Personality Structure: Emergence of the Five-Factor Model*. Annual Review of Psychology, 41, 417-440.
- Friedman, Howard S. dan Schustack, Miriam W. 2006. *Kepribadian. Teori Klasik dan Riset Modern. Edisi Ketiga. Jilid 1*. Jakarta: Erlangga.
- Furnham, Adrian; Fudge, Carl. 2008. *The Five Factor Model of Personality and Sales Performance*. Journal of Individual Differences.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gibson, J.L. 2003. *Struktur Organisasi dan Manajemen*. Jakarta: Erlangga.
- Hasibuan, Malayu SP. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.

- Koopmans, L., Bernardis, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H.C.W. de, Beek, A.J. van der. 2014. *Construct Validity of the Individual Work Performance Questionnaire. Journal of Occupational and Environment Medicine. 56 (3), 331-337.*
- Lestari, Dirga. 2014. *Kajian Big Five Personality Terhadap Kinerja. Jurnal Socioscientia, Fakultas Ekonomi Universitas Mulawarman, Kalimantan.*
- Mangkunegara, A.A. Anwar. 2005. *Evaluasi Kinerja SDM.* Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- McCrae, Robert R., & John, Oliver P. 1992. *An Introduction to the Five-Factor Model and Its Applications, 60, 175-215.*
- Nitisemito, Alex S. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Oei, Istijanto. 2010. *“Riset Sumber Daya Manusia”.* Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Robbins, Stephen P. dan Judge, Timothy A. 2008. *Perilaku Organisasi Jilid 1. Edisi 12.* Jakarta: Salemba Empat.
- Rothman, S., & Coetzer, E. P. 2003. *The Big Five Personality Dimensions and Job Performance. SA Journal of Industrial Psychology, 29, 68-74.*
- Sanusi, Anwar. 2011. *Metode Penelitian Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sekaran, Uma. 2006. *Metode Penelitian untuk Bisnis.* Jakarta: Salemba Empat.
- Sumbayak, Bima Sandro. 2009. *Pengaruh Tipe Kepribadian Big Five Personality terhadap Coping Stress pada Polisi Reserse Kriminal Poltabes.* Medan: Jurusan Klinis Fakultas Psikologi USU.
- Suprayitno, Syahrani, dan Burhanuddin. 2014. *Pengaruh Kompetensi Pegawai dan Budaya Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Provinsi Kalimantan Timur.* eJournal Administrative Reform. Universitas Mulawarman.
- Wade, Carole dan Carol Tavriss. 2007. *Psikologi. Edisi Kesembilan. Jilid 2.* Jakarta: Erlangga.
- Widyasari, Ratna., Syahlani, Suci Paramitasari., dan Khrisna Agung Santosa. 2007. *Pengaruh Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan Berpendidikan Tinggi: Analisis Pada Perusahaan Peternakan Di Jawa Tengah dan Daerah*

*Istimewa Yogyakarta*. (Online) vol. 11, No.1.

Yolandari, Verlita. 2011. *Pengaruh Budaya Organisasi, Pengembangan Karir dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) APJ Purwokerto*. Skripsi. Fakultas Ekonomi Universitas Jenderal Soedirman, Purwokerto.

\_\_\_\_\_. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 46 Tahun 2011 tentang Penilaian Prestasi Pegawai Negeri Sipil.